

*Batéi Közös Önkormányzati Hivatal
Mosdósi Kirendeltsége
7257 Mosdós Kossuth u. 1/a
Tel/Fax: 82/579-022
e-mail: info@mosdos.hu*

Ügyiratszám: 157-14/2013.

Tárgy: Jkv. felterjesztése

SOMOGY MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

KAPOSVÁR

Csokonai u. 3.

7400

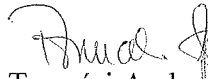
T. Cím!

Mellékelten megküldöm Mosdós Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2013. augusztus 27-én tartott nyílt képviselő-testületi üléséről** készült jegyzőkönyvet és annak mellékleteit, és intézkedtem a 23/2012. (IV.25.) Kim r. 2.§. a) pontja alapján elektronikusan történő küldésről.

Mosdós, 2013. szeptember 12.

Tisztelettel:

Patakiné Kercsó Szilvia
jegyző megbízásából


Tormási Andrea
aljegyző



JEGYZŐKÖNYV

**MOSDÓS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

2013. AUGUSZTUS 27-I

NYÍLT ÜLÉSÉRŐL

Jegyzőkönyv

Készült Mosdós Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2013. augusztus 27-én** 17.00 órakor kezdődő Mosdós, Kossuth u. 1/A. Mosdósi Községházán tartandó **nyílt** testületi üléséről.

Jelen vannak:

Keresztes József-polgármester
Dr. Karvaly Ildikó-alpolgármester
Horváth István képviselő
Ruppert Sándorné képviselő
Sebők János képviselő
Sándor Tamás-képviselő

Tanácskozási joggal: Patakiné Kercsó Szilvia-jegyző
Tormási Andrea aljegyző

- Keresztes József-polgármester köszönti a testületi tagokat és megállapítja, hogy a testület határozatképes, mivel 7 fő képviselőből 6 fő jelen van. Kis Mónika képviselő jelezte távolmaradását. Ismerteti a meghívóban szereplő napirendi pontokat és javasolja kiegészítésként a Dombóvár város gyermekétkeztetési hozzájárulás kérelmének tárgyalását a napirendi pontok közé felvenni.

6 fő jelenlévő képviselő szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

141/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a 2013. 08.27-i meghívóban szereplő napirendi pontokat az alábbiakkal egészíti ki és tárgyalja:

Dombóvár Város gyermekétkeztetési hozzájárulás kérelme

Előadó: Keresztes József-polgármester

Határidő. azonnal

Felelős: polgármester

- Keresztes József-polgármester a jegyzőkönyv hitelesítőnek Horváth István képviselőt javasolja.

6 fő jelenlévő képviselő szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

142/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a jegyzőkönyv hitelesítésére Horváth István képviselőt választja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Napirendek:

1. Helyi Esélyegyenlőségi program elfogadása

Előadó: Keresztes József-polgármester, Tormási Andrea - aljegyző

2. KAVÍZ 2013. évi értéknövelő beruházásai

Előadó: Keresztes József-polgármester

3. Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás módosítása

Előadó: Keresztes József-polgármester

4. Kaposmenti Hulladékgyűjtő Társulás eszközpark fejlesztési pályázat

Előadó: Keresztes József-polgármester

5. Dombóvár város gyermekétkeztetési hozzájárulás kérelme

Előadó: Keresztes József-polgármester

6. Egyéb ügyek

Előadó: Keresztes József-polgármester

Napirendek tárgyalása:

1. Helyi Esélyegyenlőségi program elfogadása

Előadó: Keresztes József-polgármester, Tormási Andrea - aljegyző

Keresztes József-polgármester: elmondja, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi program a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló program. A törvény az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőség előmozdítását írja elő a települési önkormányzatok számára. A Türr István Képző és Kutató Intézet az esélyegyenlőségi programok elkészítésében résztvevők részére felkészítő képzést tartott. Mosdósi Kirendeltségről Tormási Andrea aljegyző asszony vett részt a képzésben és készítette el a helyi esélyegyenlőségi programot.

Tormási Andrea aljegyző: a program első része tulajdonképpen egy helyzetelemzés, különböző adatbázisokban megtalálható adatokból áll, valamint azok elemzéséről a település vonatkozásában. Ez alapján készült el az intézkedési terv, ami a program végén található, tulajdonképpen ez a megvalósítandó program rész. Ez az Esélyegyenlőségi program felkerült egy országos adatbázisba és ezeknek a vállalt intézkedéseknek a megvalósulását is nyomon kell

követni. Határidők vannak meghatározva az intézkedések végrehajtására, valamint az esélyegyenlőségi programot 5 évente felül kell vizsgálni. Nem olyan intézkedéseket állítottunk fel, amik nem megvalósíthatók. Az Esélyegyenlőségi program megvalósítása a testület koordinálásával jöhet létre, a közreműködő szervezetek bevonásával és segítségével.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Elég összetett feladatról van szó, nehéz erről első nekifutással nyilatkozni, nem is tudja elképzelni némelyik intézkedés megvalósítását, például a felmérések készítését. Név nélkül kell a felméréseket elvégezni?

Tormási Andrea aljegyző: Elmondja, hogy a felmérésekhez kérdőíveket kellene összeállítani és természetesen a kérdőívek visszajuttatása anonim módon kell, hogy történjen. Sajnos az intézkedések megvalósításának fő kockázata, ahogy a programban is le van írta az, hogy az adott célcsoport abszolút nem lesz együttműködő.

Horváth István képviselő: Megkérdezi, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot miért kellett elkészíteni Mosdós Önkormányzatnak?

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: Elmondja, hogy ez a pályázatokhoz kell, nem pályázhatnak, ha a Helyi Esélyegyenlőségi program nincs meg és így az Önkormányzat több millió forinttól esne el. Az intézkedési terveket feltöltik a Türr István Képző Központ honlapjára, mindenki számára elérhető lesz, a terveken lehet még módosítani a végleges határozatig. A számadatok az Internetről lettek legyűjtve vagy helyi adatgyűjtés az önkormányzati adatokból. Nagyon jó kis anyag, amit sok, plusz munkával sikerült egy hónap alatt megvalósítani és javasolni is fogja, majd a testületeknek, hogy ha marad bérmaradvány a Hivatalnál, akkor azok a köztisztviselők, közalkalmazottak, akik részt vettek a program megvalósításában, munkájuk elismeréseként kapjanak érte plusz juttatást.

Tormási Andrea aljegyző: Úgy gondolja, hogy a későbbiekben is sokat fogják használni ezeket az adatbázisokat, akár pályázatokhoz, akár statisztikához.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Kérdezi, hogy az egyik intézkedésben tervezett nyári táborok megszervezésében, a felmérésekben kik fognak segíteni?

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: Véleménye szerint a védőnőt, szociális munkásokat, civil szervezetek vezetőit lehetne ezekkel a feladatokkal megbízni.

Keresztes József polgármester: Elmondja, hogy véleménye szerint valóban egy nagyon jól összeállított Programot sikerült leírni, nagyon sok munka van benne, az intézkedések a településre szabottak.

Javasolja, hogy az előterjesztésben leírt határozati javaslat szerint a Képviselő-testület fogadja el Mosdós Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

143/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv) 31. § (1) bekezdése szerinti kötelezettsége körében elfogadja a határozat melléklete szerinti, Mosdós Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2013-2018. évekre szólóan.

Felelős: Képviselő-testület, polgármester

Határidő: azonnal

2. KAVÍZ 2013. évi értéknövelő beruházásai

Előadó: Keresztes József-polgármester

Keresztes József- polgármester: Elmondja, hogy a Kavíz Kft. előzetes egyeztetései után megküldte a 2013. évre vonatkozóan a Nagyberki-Mosdós ivóvízmű hálózaton tervezett értéknövelő beruházásainak listáját. A tervezetben a 2013. december 31-ig átutalandó osztalék és a 2013. évben fizetendő bérleti díj összegének terhére értéknövelő felújítási munkát végez. A tervezett értéknövelő beruházás összesen 848.240 Ft+áfa, amely 3 db tartalék pótszivattyú beszerzése lenne, amit az ivóvízminőség javító KEOP-beruházás nem tartalmaz.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Korábban már szó volt a régi tartalék szivattyúk sorsáról. Ha azok működésképtelenek, akkor kérjük a selejtezési jegyzőkönyveket róla.

Keresztes József- polgármester: Most mindegyik kúthoz szeretnének tartalék szivattyút vásárolni, bár nem érti, hogy ez mennyire alátámasztott, hiszen várhatóan nem egyszerre fog mindegyik kútban a szivattyú elromlani. Javasolja a képviselő testületnek, hogy 2013. szeptember 02-án tartandó Ivóvízminőség-javító Társulási ülésen Nagyberkiben a cég képviselői jelen lesznek, és kérjenek szakmai indoklást a 3 db szivattyú megvásárlására. Az ülésen a közösen üzemeltetett vízmű ügyében közös álláspontot kellene kialakítani Nagyberkivel. A bérleti díj a Társulás számlájára folyik be, mivel az üzemeltetés átadott hatáskörben a Társulásnál van, ezért a bérleti díj felhasználásáról is közösen kellene dönten.

Az alábbi határozati javaslatot kéri elfogadni:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a KAVÍZ Kft. 2013. évi értéknövelő beruházási tervét megtárgyalta, a Mosdós Község részére átutalandó osztalék felhasználásáról szóló döntést elnapolja, azt a Nagyberki község Képviselő-testületével, valamint a KAVÍZ Kft. képviselőivel folytatott további egyeztetések után hozza meg.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

144/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a KAVÍZ Kft. 2013. évi értéknövelő beruházási tervét megtárgyalta, a Mosdós Község részére átutalandó osztalék felhasználásáról szóló döntést elnapolja, azt a Nagyberki község Képviselő-testületével, valamint a KAVÍZ Kft. képviselőivel folytatott további egyeztetések után hozza meg.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

3. Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás módosítása
Előadó. Keresztes József-polgármester

Keresztes József- polgármester: Elmondja, hogy a 2013. június 25-i rendkívüli testületi ülésen elfogadták a Munka és Tűzvédelmi Társulás új Társulási Megállapodását. Az elmúlt időszakban a Társulási Megállapodással kapcsolatosan érkezett észrevételek alapján az átdolgozásra került.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Korábban elkerülte a figyelmét, de most megkérdezni, hogy a Társuláshoz történő csatlakozáshoz a résztvevő képviselő-testületek mindegyikének minősített többséggel hozott döntése szükséges. De a felmondásról, kiválaszról szóló döntést a képviselő-testület legalább 6 hónappal korábban minősített többséggel kell meghozni és arról a Társulási Tanácsot értesíteni kell.

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: Javasolja, hogy a Társulás felé jelezzék az észrevételeket.

Tormási Andrea aljegyző: A Társulás feladatai többek között az, hogy tagjai részére elkészíti az éves munka és tűzvédelmi szabályzatot, kockázatelemzést, közfoglalkoztatottak munkába állásakor a munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásukat, amit ha külsős munkavédelmi szakemberrel szeretnének elkészíteni igen sokba kerülne.

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: Közös Hivatalonként kell javasolni a Társulási Tanácsba egy delegált személyt. Fonó, Kaposkeresztúr önkormányzatok erre Zsalakó Ernő batéi polgármester urat javasolták, ha ez elfogadható, akkor Mosdósról is őt kellene delegálni.

Keresztes József polgármester: Javasolja a Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás 2013. június 25-i rendkívüli testületi ülésen hozott 127/2013. (VI.25.) önkormányzati határozat visszavonását, majd a Társulási Megállapodás előterjesztés szerinti elfogadását, és javasolja Zsalakó Ernőt, Baté Község polgármesterét delegálni a Társulási Tanácsba.

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

145/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2013. június 25-i rendkívüli testületi ülésén hozott 127/2013. (VI.25.) önkormányzati határozatát visszavonja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza:

146/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

1. Mosdós Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Somogy Megyei Önkormányzatok Munka-és Tűzvédelmi Társulásának Társulási Megállapodását az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező tartalommal 2013. október 01-től kezdődő hatállyal módosítja, a módosított megállapodást magára nézve kötelezőnek ismeri el, az önálló jogi személyiségű önkormányzati társulás létrehozását Somogy Megyei Önkormányzati Társulás néven támogatja, abba tagként ezen időponttól kezdődően belép. A társulási megállapodás aláírására a képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert.

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a Társulási Tanácsba Zsalakó Ernő-t, Baté Község Polgármesterét tagként delegálja.

Határidő: 2013. szeptember 25.

Felelős: Keresztes József polgármester

2. A képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a Somogy Megyei Önkormányzati Társulás 2013. június 30-a előtti működése során a

munka és tűzvédelmet érintő feladatok ellátására közbeszerzési eljárás eredményeképpen kötött szerződés a szolgáltatás zavartalanságának biztosítása érdekében hatályban marad 2013.december 31-ig.

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: Keresztes József polgármester

4. Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Társulás eszközpark fejlesztési pályázat
Előadó: Keresztes József-polgármester

Keresztes József polgármester: Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata levélben kereste meg a települési szilárdhulladék – gazdálkodási rendszerek eszközparkjának fejlesztése, informatikai korszerűsítése című pályázatával. Javaslatot tesz arra, hogy a Képviselő-testület az előterjesztésben szereplő határozati javaslatok közül a második változatot fogadja el, mivel az önkormányzat gazdasági helyzete nem teszi lehetővé az önerő biztosítását.

Határozati javaslata az előterjesztés alapján:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy a „KEOP-1.1.1/C/13 kódszámú pályázathoz a népességarányosan eső önrészt saját költségvetéséből nem tudja finanszírozni, így Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával megállapodást köt, hogy a beszerzett eszközök hasznosításából származó esetleges bevételekről, továbbá a hulladékkezelő telep működtetéséből származó bevételeink hitel visszafizetésére fordítandó összege feletti részéről Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata javára lemond. A fenti vállalások az önerő biztosítására nyújtott összege és a ténylegesen felmerülő járulékaire terjednek ki.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza.

147/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy a „KEOP-1.1.1/C/13 kódszámú pályázathoz a népességarányosan eső önrészt saját költségvetéséből nem tudja finanszírozni, így Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával megállapodást köt, hogy a beszerzett eszközök hasznosításából származó esetleges bevételekről, továbbá a hulladékkezelő telep működtetéséből származó bevételeink hitel visszafizetésére fordítandó összege feletti részéről Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

javára lemond. A fenti vállalások az önerő biztosítására nyújtott összege és a ténylegesen felmerülő járulékaire terjednek ki.

Határidő:azonnal

Felelős: polgármester

5. Dombóvár város gyermekétkeztetési hozzájárulás kérelme

Előadó: Keresztes József-polgármester

- Keresztes József-polgármester: elmondja, hogy Dombóvár Város Képviselő-testületének döntése alapján a Dombóvári Integrált Önkormányzatai Szolgáltató Szervezet levélben kéri a vidékről bejáró, étkező tanulók után étkezési hozzájárulás megfizetését. Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a megelőző ülésén Kaposvár Város ilyen irányú megkeresését már tárgyalta és úgy határozott, hogy megkeresés alapján nem kötelezhetik az önkormányzatokat a fizetésre, sem a működés, sem az étkezés vonatkozásában, ez csak egy lehetőség. Javasolja a képviselő-testületnek, hogy Dombóvár Város kérését is utasítsa le, a következő határozati javaslattal:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a Dombóvár Város Képviselő-testületének döntése alapján a vidékről bejáró, étkezést igénybe vevő tanulók után kért étkezési hozzájárulás megfizetését elutasítja az alábbi indokokkal:

A hivatkozott 1997. évi gyermekvédelmi törvény szerint az étkeztetés biztosítására kötelezett önkormányzat e feladatainak ellátásához a közigazgatási területén kívülről érkező gyermek, tanuló lakóhelye szerinti önkormányzattól hozzájárulást kérhet, amely a lehetőséget megadja a feladatot ellátó önkormányzat részére. Hivatkozva az Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkárától származó 21297-2/2013/SZOC SZOLG számú tájékoztatásra, mely szerint a jogszabály csak lehetőség ad arra, hogy kérjen az önkormányzat támogatást, de ez csak lehetőség, a lakóhely szerinti önkormányzat nem kötelezhető a hozzájárulás megfizetésére.

A 22/2013. (VI.11.) BM. rendelet lehetőséget biztosított a feladatot ellátó önkormányzatnak a gyermekétkeztetés költségeire való pályázat beadására, ahol kompenzációt kérhet ezen feladat ellátásra.

A fentieket figyelembe véve és forráshiány miatt a gyermekétkeztetés költségeit az önkormányzat nem tudja átvállalni.

Kéri a polgármestert a képviselő-testülete, hogy Dombóvár Várost tájékoztassa a döntésről.

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza.

148/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete a Dombóvár Város Képviselő-testületének döntése alapján a vidékről bejáró, étkezést igénybe vevő tanulók után kért étkezési hozzájárulás megfizetését elutasítja az alábbi indokokkal:

1. A hivatkozott 1997. évi gyermekvédelmi törvény szerint az étkeztetés biztosítására kötelezett önkormányzat e feladatainak ellátásához a közigazgatási területén kívülről érkező gyermek, tanuló lakóhelye szerinti önkormányzattól hozzájárulást kérhet, amely a lehetőséget megadja a feladatot ellátó önkormányzat részére. Hivatkozva az Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkárától származó 21297-2/2013/SZOC SZOLG számú tájékoztatásra, mely szerint a jogszabály csak lehetőség ad arra, hogy kérjen az önkormányzat támogatást, de ez csak lehetőség, a lakóhely szerinti önkormányzat nem kötelezhető a hozzájárulás megfizetésére.

2. A 22/2013. (VI.11.) BM. rendelet lehetőséget biztosított a feladatot ellátó önkormányzatnak a gyermekétkeztetés költségeire való pályázat beadására, ahol kompenzációt kérhet ezen feladat ellátására.

A fentieket figyelembe véve és forráshiány miatt a gyermekétkeztetés költségeit az önkormányzat nem tudja átvállalni.

Kéri a polgármestert a képviselő-testülete, hogy Dombóvár Várost tájékoztassa a döntésről.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

6. Egyéb ügyek

Előadó: Keresztes József-polgármester

Keresztes József polgármester: elmondja, hogy 2012-ben a Magyar Régió által meghirdetett „Magyarország legszebb városa és falva 2012” Versenyben 2. helyezéért ért el. Valószínűleg ez is hozzájárult, hogy a Duna Televízió „Íz Örök” című műsorának szerkesztője megkereste a települést és lehetőséget adott a műsorban való bemutatkozásra. A forgatás tegnap és ma lezajlott. Ez a műsor a hagyományok megőrzéséről, a helyi hagyományos ételek bemutatásáról szól, a műsorban szereplő asszonyok 6 ételt készítettek. Forgattak a Kórház parkjában, a Vigadó hegyen és a falu központjában is. Előreláthatólag a Duna Televízió novemberben tűzi műsorra Mosdós település bemutatását.

Tájékoztatást ad továbbá arról, hogy Parrag Ferencné pénzügyesük, szeptember 1-jétől a Hivatal Batéi Székhelyen folytatja a munkáját, mint gazdasági vezető.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Megkérdezi, hogy miért kellett a Mosdósi Kirendeltségről áthelyezni a pénzügyest? Korábban nem ebben állapodtak meg.

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy a gazdasági vezetői állásra kiírták a pályázatot, de érvénytelenné nyilvánították, mert nem volt alkalmas jelölt, vagy aki alkalmas volt nem vállalta, vagy nem tudták megfizetni. Parrag Ferencné rendelkezik jelenleg a gazdasági vezetői munkakörhöz előírt képesítéssel. Ezért javasolta, a polgármestereknek, hogy ő kerüljön át Batéba gazdasági vezetőként, és aki korábban Mosdóson dolgozott pénzügyesként, Munkaügyi Központos támogatással, az legyen továbbfoglalkoztatva Mosdóson, és kerüljön kinevezésre 6 hónapos próbaidővel. A javaslatot a polgármesterek elfogadták.

Dr. Karvaly Ildikó- alpolgármester, miért nem dolgozhat a gazdasági vezető Mosdóson és a másik középfokú végzettségű pénzügyes Batéban?

Patakiné Kercsó Szilvia jegyző: a gazdasági vezetőnek Batéban, a székhely településen kell dolgoznia, az SZMSZ szerint és ő a jegyző közvetlen beosztottja.

Dr. Karvaly Ildikó-alpolgármester akkor lehet, hogy módosítani kellene az SZMSZ_t.

Patakiné Kercsó Szilvia-jegyző 2013. június 17-től nem volt gazdasági vezető a Hivatalban, nem volt egyszerű feladat ezt megoldani. A Batéban működő három települést, hivatalt és kisebbségi önkormányzatokat nem lehet gazdasági vezető nélkül hagyni.

Dr. Karvaly Ildikó alpolgármester: Elmondja, hogy az idei évben nyert a két pályázat elkészítése, projektmenedzseri munkái - a Kossuth u. 5. épületének tetőszerkezet felújítása és a megszerült Óvoda-Kultúrház - Tormási Andrea aljegyző asszonynak köszönhető, aki nem kevés fáradságos munkával, túlmunkával a pályázatokat megírta és koordinálta. Tudni kell, hogy nagyon sok plusz munkával járt a pályázatok koordinálása és elkészítése, ha ezeket az önkormányzat pályázatíróval készítette volna el, akkor nagyon sokba került volna a falunak. Ezért javasolja, hogy Tormási Andrea aljegyző részére projektmenedzseri munkájának díjazására nettó 100. 000 Ft összeget a állapítsanak meg, megköszönve a végzett munkát.

Patakiné Kercsó Szilvia-jegyző az aljegyző a Hivatal alkalmazottja, a kifizetést melyik költségvetésből javasolják?

Keresztes József polgármester: Nagyon sok többletmunkával jár a pályázatok megírása. Csak pályázati lehetőséget kihasználva tudja Mosdós a települést szebbé és gazdagabbá tenni. Más település külön foglalkoztat pályázatírókat, ők nem, ezzel sokat megtakarítanak, de a plussz munkát el kell ismerni. Ezt természetesen a Mosdósi önkormányzat fizeti ki.

Tormási Andrea aljegyző: Megköszöni az elismerést. A pályázatok megírásával főként azért foglalkozik, mert számára fontos, hogy aki a településen lakik, érezze jól magát, legyen kedve itt élni. A polgármester Úr és a hivatal dolgozóinak a segítsége és munkája is hozzájárult az elnyert pályázatok megvalósításához.

Keresztes József-polgármester az alábbi határozati javaslatot kéri elfogadni:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Tormási Andrea részére a 2013. évi LEADER pályázatok (Falumegújítás-, fejlesztés- Kossuth u. 5. tetőfelújítás; Vidéki örökség megőrzése – Óvoda-Kultúrház külső felújítás) projektmenedzseri munkáinak elvégzésért, a végzett plussz munkáért 100.000,-Ft nettó juttatásban részesíti. Kéri Keresztes József polgármestert, hogy a juttatás számfejtéséről és kifizetéséről az önkormányzat költségvetéséből gondoskodjon.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

6 fő jelenlévő testületi tag szavaz:

Mosdós Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozza.

149/2013. (VIII.27.) sz. Mosdós Önkormányzat Kt. határozat:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Tormási Andrea részére a 2013. évi LEADER pályázatok (Falumegújítás-, fejlesztés- Kossuth u. 5. tetőfelújítás; Vidéki örökség megőrzése – Óvoda-Kultúrház külső felújítás) projektmenedzseri munkáinak elvégzésért, a végzett plussz munkáért 100.000,-Ft nettó juttatásban részesíti. Kéri Keresztes József polgármestert, hogy a juttatás számfejtéséről és kifizetéséről az önkormányzat költségvetéséből gondoskodjon.

Határidő: azonnal

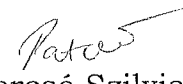
Felelős: polgármester

Más napirendi pont nincs, a polgármester megköszöni az ülésen való részvételt és 19.00 órakor az ülést bezárja.


Keresztes József
polgármester



Horváth István –képviselő
jk. hitelesítő


Patakiné Kercsó Szilvia
jegyző

Mosdós község Polgármesterétől

***Tárgy: Meghívó a Képviselő-testület
2013. augusztus 27-i testületi
ülésére***

.....

.....

Ezúton tisztelettel meghívom a Képviselő-testület 2013. augusztus 27-i testületi ülésére, és mellékelten megküldöm a napirendek írásos anyagát – szíves áttanulmányozás végett.

Az ülés helye: Mosdós Községháza

Az ülés időpontja: 2013. augusztus 27. (kedd) 17.00 óra

Napirendje:

- 1./ Helyi Esélyegyenlőségi program elfogadása
Előadó: Keresztes József polgármester, Tormási Andrea jegyző
Előterjesztés: írásos
- 2./ KAVÍZ 2013. évi értéknövelő beruházásai
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 3./ Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás módosítása
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 4./ Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Társulás eszközpark fejlesztési pályázat
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 5./ Egyéb ügyek
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: szóbeli

Zárt ülés napirendje:

- 1.) Szociális ügyek
Előadó: Tormási Andrea aljegyző
Előterjesztés: szóbeli

Megjelenésére feltétlenül számítok.

Mosdós, 2013. augusztus 23.

Keresztes József sk.
polgármester

Hirdetmény

Tájékoztatam a lakosságot, hogy a Képviselő-testület a soron következő testületi ülését a Mosdósi Községházán tartja.

Az ülés időpontja: 2013. augusztus 27. (kedd) 17.00 óra

Napirendje:

- 1./ Helyi Esélyegyenlőségi program elfogadása
Előadó: Keresztes József polgármester, Tormási Andrea jegyző
Előterjesztés: írásos
- 2./ KAVÍZ 2013. évi értéknövelő beruházásai
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 3./ Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás módosítása
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 4./ Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Társulás eszközpark fejlesztési pályázat
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: írásos
- 5./ Egyéb ügyek
Előadó: Keresztes József polgármester
Előterjesztés: szóbeli

Zárt ülés napirendje:

- 1.) Szociális ügyek
Előadó: Tormási Andrea aljegyző
Előterjesztés: szóbeli

Mindenkit szeretettel várunk.

Mosdós, 2013. augusztus 23.

**Keresztes József sk.
polgármester**

Záróakták:

Lejegyzésre került

2013. aug 23 - 2013. aug. 28

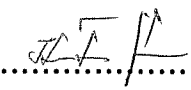
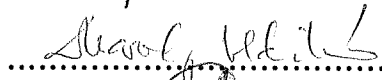
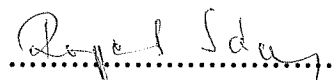
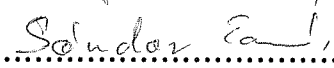
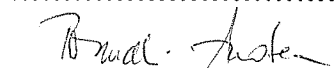
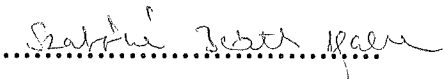
Tormási Andrea



J E L E N L É T I I V

Készült Mosdós község Képviselő-testületének 2013. augusztus 27. napján megtartott nyilvános testületi ülésén.

Jelen vannak:

Keresztes József	polgármester	
Máthéné Dr. Karvaly Ildikó	képviselő	
Horváth István	képviselő	
Kis Mónika	képviselő	
Ruppert Sándorné	képviselő	
Sándor Tamás	képviselő	
Sebők János	képviselő	
Patakiné Kercsó Szilvia	jegyző	
Tormási Andrea	aljegyző	
Szabóné Bernáth Hajnalka	jkv. vezető	

Érdeklődő állampolgárok:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Előterjesztés a 2013. augusztus 27-i Képviselő-testületi ülésre

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyes napirendi pontokhoz az alábbi előterjesztéseket, kiegészítéseket, határozati javaslatokat teszem:

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXCV. törvény 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára. A Türr István Képző és Kutató Intézet az esélyegyenlőségi programok elkészítésében részt vevő köztisztviselők, közalkalmazottak részére felkészítő képzést tartott. A képzésben részt vevők munkáját esélyegyenlőségi mentorok segítették. A Mosdói Hivatalból 1 fő, Tormási Andrea aljegyző vett részt a képzésen és készítette el a helyzetelemzéshez szükséges táblázatok kitöltését, valamint a Helyi Esélyegyenlőségi Programot. Ez alapján történt az intézkedési terv megfogalmazásához szükséges körülmények felmérése, az adatok elemzése, valamint az intézkedések megfogalmazása.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy szíveskedjék az előterjesztést megtárgyalni és az esélyegyenlőségi programot elfogadni.

Határozati javaslat Helyi esélyegyenlőségi program elfogadására:

Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvény (A továbbiakban: Ebtv) 31. § (1) bekezdése szerinti kötelezettsége körében elfogadja a határozat melléklete szerinti, Mosdós Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2013-2018. évekre szólóan.

Felelős: Képviselő-testület, polgármester

Határidő: folyamatos

2. KAVÍZ 2013. évi értéknövelő beruházásai

A KAVÍZ Kft. előzetes egyeztetések után megküldte a 2013. évre vonatkozóan a Nagyberki-Mosdós ivóvízmű hálózaton tervezett értéknövelő beruházásainak listáját, amelyet kér a Képviselő-testület által megtárgyalni és jóváhagyni. A kiküldött tervezetben a 2013. decemberig utalandó osztalék erejéig szerepel a tervezett értéknövelő beruházás, 525.000 Ft+ áfa értékben, amely tartalék szivattyú beszerzése lenne, amit az Ivóvízminőség javító pályázat nem tartalmaz.

A határozati javaslatot a KAVÍZ Kft.-től érkezett, kiküldött anyag tartalmazza.

3./ Munka és Tűzvédelmi Társulási Megállapodás módosítása

A június 25-i rendkívüli testületi ülésen elfogadtok a Társulási Megállapodást, amit most kérnek hatályon kívül helyezni, és a most megküldött, beérkezett javaslatok szerint módosított

új Társulási Megállapodást kéri elfogadni. A módosított megállapodás mellékelve kiküldésre került.

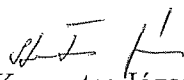
4./ Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Társulás eszközpark fejlesztési pályázat

A Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Társulástól érkezett a KEOP 1.1.1/C/13. számú, a Társulás által benyújtandó pályázatról szóló megkeresés, melyben két javaslat szerepel:

- az önkormányzat vállalja az önerőt, mely Mosdós településnek 629.175 Ft,
- a beszerzett eszközök hasznosításából származó esetleges bevételekről Mosdós település lemond Kaposvár Város javára, valamint a hulladékkezelő telep működéséből származó bevételekről is.

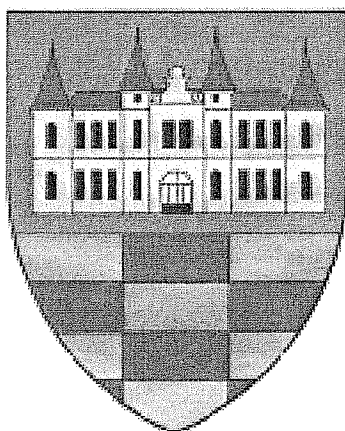
A határozati javaslatokat a Társulástól érkezett, kiküldött anyag tartalmazza.

Mosdós, 2013. augusztus 23.


Keresztes József
polgármester

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

Mosdós Község Önkormányzata



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	4
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	39
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	47
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	48
1. A HEP IT részletei.....	48
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	48
A beavatkozások megvalósítói.....	49
Jövőképünk.....	49
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	50
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	62
3. Megvalósítás.....	66
A megvalósítás előkészítése.....	66
A megvalósítás folyamata.....	66
Monitoring és visszacsatolás.....	67
Nyilvánosság.....	68
Érvényesülés, módosítás.....	69
4. Elfogadás módja és dátuma.....	70

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mosdós Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Mosdós község a Kaposvártól 18 km-re keletre, a külső somogyi dombság lejtőjén, a 61-es közlekedési főút mellett fekszik. A község határában talált leletek, ill. feltárt temetkezési helyek arra utalnak, hogy itt kelták laktak az időszámítás előtti évezred közepén és messze földön híres telepet építettek ki. Határát a Kapos szeli át, rétekkel, erdőkkel, szőlőkkel tarkított táj öleli. Kitűnő buszközlekedése van.

A község összes területe: 1695 ha

Ebből: a belterület nagysága: 131 ha

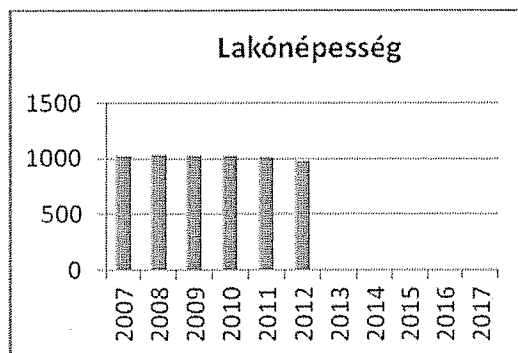
A településen Közös Önkormányzati Hivatal Kirendeltsége, Óvoda, Kultúrház-könyvtár-teleház komplexum, Idősek Klubja, valamint a Kaposvári Kaposi Mór Oktató kórházának Mosdósi Kórháza működik. A település infrastruktúrája jó. Villany, gáz, telefon, és ivóvízhálózat a település teljes területén kiépített. Az utak állapota megfelelő.

Mosdós népességeloszlása és demográfiai mutatói a következők:

1. számú táblázat – Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	1024	
2008	1031	101%
2009	1024	99%
2010	1020	100%
2011	1015	100%
2012	984	97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

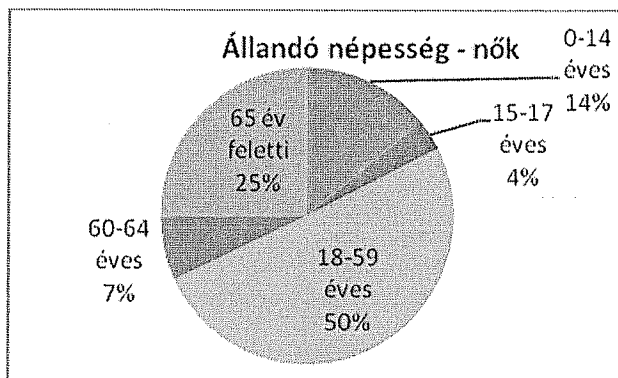


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

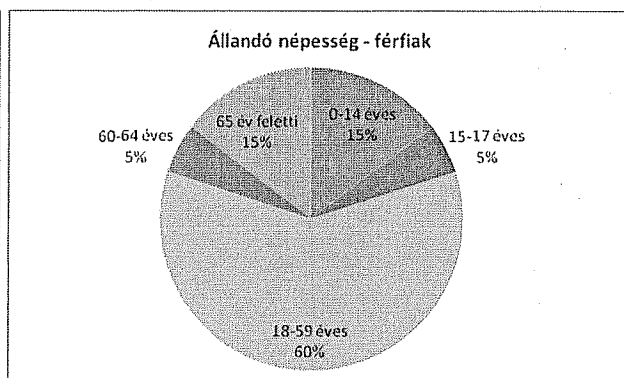
2. számú táblázat – Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
0-14 éves	77	68	145	53%	47%
15-17 éves	19	25	44	43%	57%
18-59 éves	277	280	557	50%	50%
60-64 éves	38	25	63	60%	40%
65 év feletti	138	68	206	67%	33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

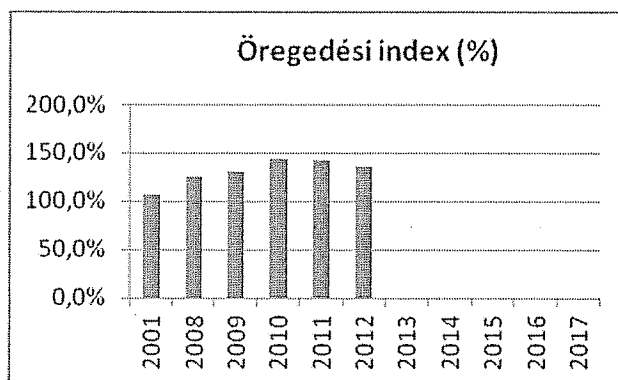


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat – Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	199	187	106,4%
2008	199	158	125,9%
2009	200	153	130,7%
2010	210	146	143,8%
2011	206	145	142,1%
2012	202	148	136,5%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

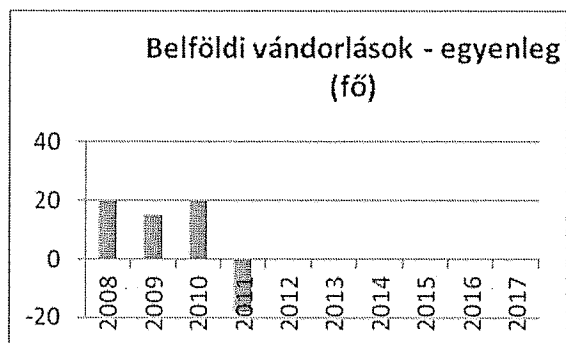


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat – Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	55	35	20
2009	66	51	15
2010	80	60	20
2011	65	83	-18

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

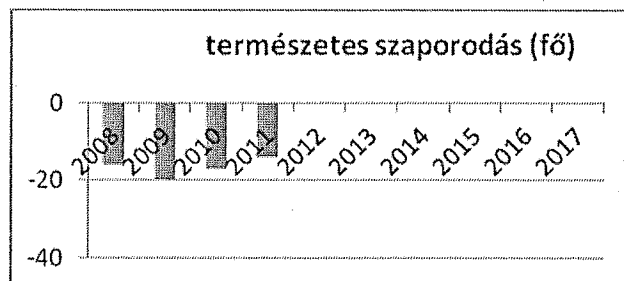


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat – Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	11	27	-16
2009	5	25	-20
2010	8	25	-17
2011	9	23	-14

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Demográfiai adatok alapján kedvezőtlen képet mutat, hogy a lakosságra az elöregedés jellemző, a településen élők száma lassan, de folyamatosan csökken. A születések száma kevés. A településen élő roma népesség lakóhely szerint nem különül el a településen belülről. A település népességének, akárcsak az ország népességének elöregedése következtében egyre inkább megnövekszik a szociális szolgáltatások iránti igény. A településen nem jellemző a kiugróan magas munkanélküliség, a legnagyobb foglalkoztató a Kórház és az önkormányzat.

A falut körülvevő mezőgazdasági területek földrajzi adottságai, talajminősége kedvező alapot adnak a mezőgazdasági művelésre. Elsősorban a nagyobb gazdaságok, társulások művelik a földeket, s többnyire s többnyire kalászosokat, kukoricát és napraforgót termesztenek a közeli szántókon. Ezzel ellentétben a családok tulajdonában lévő kisparcellák többnyire műveletlenek. Az idősebb nemzedék munkából történő kiesésével a fiatalabbak az üzemi vagy más munkahely mellett döntenek, úgy érzik, a mai gazdasági helyzetben a mezőgazdaság nem nyújt megélhetést. Ugyanakkor a falun élők egyre többen előtérbe helyezik a konyhakert művelését és a családi szükségletekhez szükséges zöldségféléket sokan megtermelik. A hagyományos mezőgazdasági termelés, állattenyésztés szinte teljesen megszűnt. Ma már jóformán csak azok tartanak háztartási mértékben állatokat, akik valamiképpen saját földművelésből tudják biztosítani az állatok felneveléséhez szükséges takarmányt.

Településünkön a lakóházak száma sem növekszik. Komoly problémát jelent az elhagyott, életveszélyessé váló lakásállomány kezelése, mivel a tulajdonosok zömmel az elhalt idős szülők örökösei, akik sok esetben a településről elköltöztek, anyagi helyzetük miatt nem képesek a bontással járó terhek viselésére. Az önkormányzat anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy e tulajdonosoktól átvállalja a bontás költségeit, mivel a településen még az üres telkeken sincs lakásépítési kedv, így a telkek is nehezen hasznosíthatók. Leghatékonyabb lehetőségek a helyi igényeket és lehetőségeket figyelembe véve az esélyegyenlőség megteremtésére a következők:

A helyi önkormányzattal együttműködve a családsegítő segítségével a potenciális célcsoportokkal a személyes kapcsolatokon keresztül, rávezetéssel és kifinomult invitálással bevezetni a lehetőségekbe a célcsoport tagjait. /Ezt családlátogatások és közösségi programok szervezésével próbáljuk megvalósítani/

A védőnővel egyeztetve, már a terhesség időszakában rávezetjük a szülőket a kínálgató lehetőségekre, és már az említett időszak alatt bevonjuk őket a munkába.

Szeretnénk egymáshoz közelebb hozni a célcsoport tagjait, akik különböző okoknál fogva eltávolodtak, elhatárolódtak egymástól. Ezek feloldására történtek már lépések a közösségi szintereken, melyekkel szerencsére rendelkezünk, de még sokat kell dolgozni ezeken a területeken. Szándékunk az, hogy mindenki egyenlőnek, ugyanolyan fontosnak érezze magát a településen, ne érezze magát kirekesztettnek, mert valamilyen más, mint a többi (idős, fogyatékkal élő, roma, nő). Elképzelésink közé tartozik, hogy közvetítjük a különböző értékeket, amiket a célcsoportok képviselnek (például az idősek a hagyományőrzést, a romák a roma kultúrát, a fogyatékkal élők a tehetségüket, az elfogadást). A közösségi tereken minden csoport közösen vegyen részt, ne érezze magát senki feszélyezve, rosszul, mert más csoporthoz tartozik, vagy tartozónak véli önmagát. Erősíteni kívánjuk a toleranciát, elfogadást, le akarjuk rombolni a skatulyákat.

Az esélyegyenlőség mindenkinek egyaránt fontos. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy milyen csoporthoz tartozik.

Mosdós Község Önkormányzata érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben is érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mosdós település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ebktv. 31. §-a szerint:

„31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

(3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet.

A fent hivatkozott jogszabály által meghatározott esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyei rendeletek:

- Mosdós Község Önkormányzatának a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 5/2001. (IV.09.) számú rendelete: meghatározza az önkormányzat által biztosított gyermekvédelmi támogatások- és személyes gondoskodást nyújtó ellátások formáit, szervezetét, a gyermekvédelmi ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.
- Mosdós Község Önkormányzata képviselő-testületének 4/2011. (III.23.) önkormányzati rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról: meghatározza a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások formáit, igénybevételük feltételeit.
- Mosdós Község Önkormányzatának 7/2001.(IV.23.) sz. rendelete a helyi közművelődésről: a rendelet célja, hogy a helyi lakosság művelődési és kulturális igényeinek figyelembe vételével – a helyi hagyományok, lehetőségek alapján – meghatározza a Képviselőtestület által támogatott közművelődési tevékenységek körét, ellátásának módját és feltételeit, a szakmai és finanszírozási alapelveket.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program az alábbi dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal kapcsolódik:

A költségvetési koncepció tartalmazza a gyermekek támogatásához szükséges eszközök (kirándulási-, táborozási támogatás, iskolakezdési támogatás óvodáztatási támogatás) és a lakástámogatás lehetőségét (a rászoruló családok részére lakásfenntartási támogatás, átmeneti segélyezés), valamint a gyermekek fejlődéséhez szükséges programok támogatását (Mikulás, Gyermeknap, Karácsony, sportolási lehetőségek), a közművelődéshez való egyenlő hozzáférés biztosítását (Teleházban és a könyvtárban biztosított ingyenes lehetőségek), a szociális szolgáltató terek működésének lehetővé tételét (Idősek Klubja).

A gazdasági programjában a testület rögzítette, hogy továbbra is működtetni kívánja a már kialakult, jól működő rendszereket. Fejlesztani kívánja a gyermekek és az idősek részére a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségeit. A köznevelési-fejlesztési terv alapján az óvoda hosszú távú helyi működtetését biztosítja a testület.

A településrendezési terv szabályozza a település építési, fejlesztési lehetőségeit. A terv alapján lehetőség van az újonnan kialakított vagy foghíj telkek beépítésére, és gazdasági terület igénybe vételére.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Mosdós település tagja a Kercseliget és Környéke Szociális Feladatellátó Társulásnak, valamint a Taszár és Környéke Szociális Társulásnak, melyek megállapodás alapján biztosítják a községben az egyes szociális ellátásokhoz a hozzáférés lehetőségét (gyermekjóléti szolgálat, családsegítő szolgálat, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres segítségnyújtás működtetése).

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisa általában 2011. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területenként eltérő lehet. Ahol volt saját információ, ott a 2012. évi adatokkal ki tudtuk egészíteni az egyes táblázatokat. A 2011. évi népszámlálás adatainak a Központi Statisztikai Hivatal részéről történő feldolgozása még nem történt meg, ezért ezen adatokat nem tudtuk felhasználni.

Az önkormányzat hivatalánál rendelkezésre állnak az általunk vezetendő kötelező statisztikák és nyilvántartások. Egyes esetekben – pl. a mélyszegénységben élők száma – semmilyen adatforrás nem állt rendelkezésre. A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből, segélyekből, idénymunkákból.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban részesülők között sok a kisnyugdíjas, a kevés jövedelemből élők aránya. Településünkön a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetéről nincsenek adatok. A településen élők átlagnyugdíjáról, a településen képződő SZJA-ról, a településen élők bruttó átlagbéréről nem rendelkezünk adattal. Ezért a településen létminimum alatt élő személyek számát pontosan nem tudjuk.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

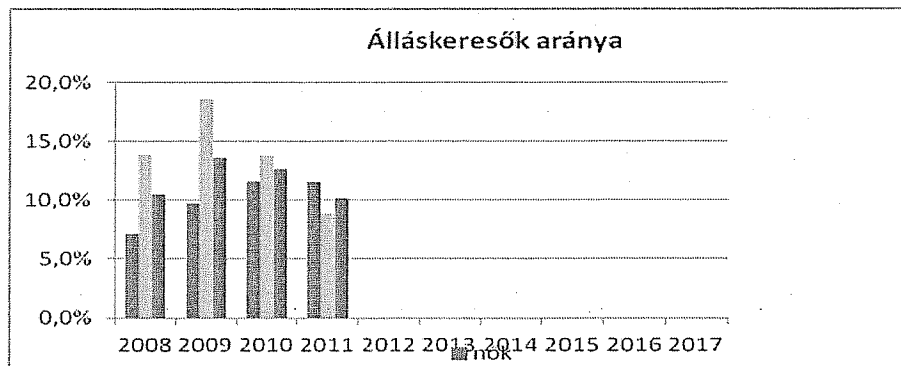
A településen arra a problémára szükséges beavatkozást kidolgozni, hogy a tartósan munkanélküli nőknek lenne szükséges munkahelyet teremteni, mivel arányaiban tekintve ők tudnak lényegesen nehezebben elhelyezkedni a munka világában.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	324	317	641	23	7,1%	44	13,9%	67	10,5%
2009	320	253	573	31	9,7%	47	18,6%	78	13,6%
2010	311	320	631	36	11,6%	44	13,8%	80	12,7%
2011	312	317	629	36	11,5%	28	8,8%	64	10,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



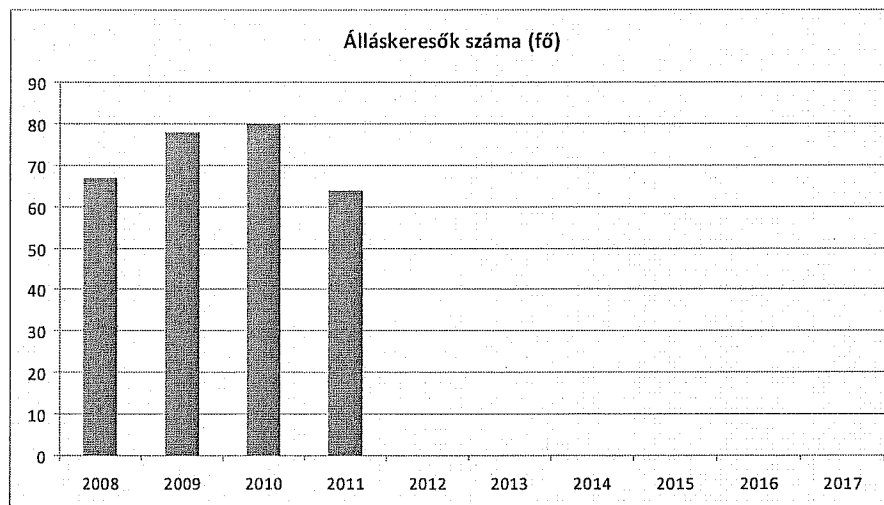
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma az elmúlt évek alatt stagnált, 2011. évben látható csökkenés, mely adódhat abból is, hogy nem mindenki jelentkezik a Munkaügyi Hivatalban. A legtöbb regisztrált munkanélküli az 56-60 éves korosztályban mutatható ki.

3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma

		2008	2009	2010	2011
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	67	78	80	64
20 éves és fiatalabb	fő	2	3	4	1
	%	3,0%	3,8%	5,0%	1,6%
21-25 év	fő	8	11	8	7
	%	11,9%	14,1%	10,0%	10,9%
26-30 év	fő	12	8	9	6
	%	17,9%	10,3%	11,3%	9,4%
31-35 év	fő	4	9	9	6
	%	6,0%	11,5%	11,3%	9,4%
36-40 év	fő	9	10	12	8
	%	13,4%	12,8%	15,0%	12,5%
41-45 év	fő	5	10	8	9
	%	7,5%	12,8%	10,0%	14,1%
46-50 év	fő	11	11	11	8
	%	16,4%	14,1%	13,8%	12,5%
51-55 év	fő	12	11	12	6
	%	17,9%	14,1%	15,0%	9,4%
56-60 év	fő	4	5	7	12
	%	6,0%	6,4%	8,8%	18,8%
61 év felett	fő	0	0	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

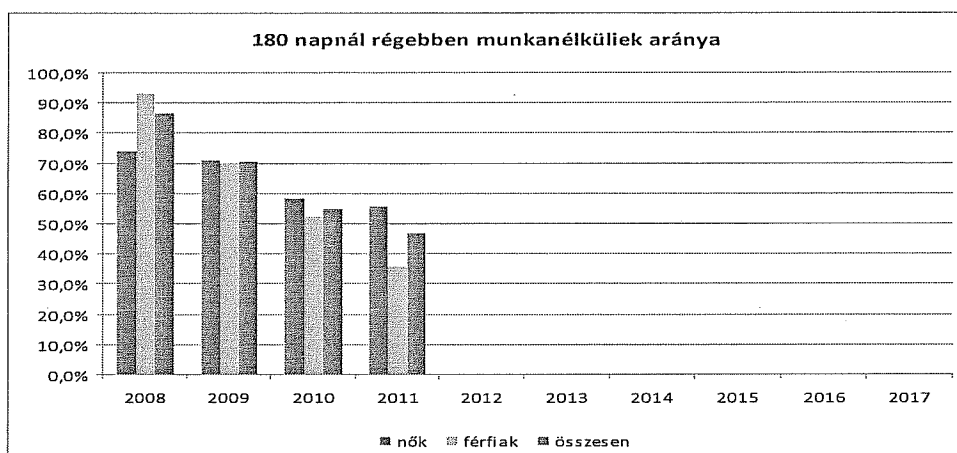


A településre vonatkozóan 2008. évtől nem nőtt a regisztrált munkanélküliek száma, a tartósan munkanélküliek száma 2008. évhez képest a 2011. évre 40 %-kal csökkent. A csökkenés a 2011. évben elindított Startmunka mintaprogramnak is köszönhető. A pályakezdő álláskeresők száma 2,3 %-a a 18-29 éves korcsoportnak.

3.2.3. számú táblázat – A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	23	44	67	17	41	58	73,9%	93,2%	86,6%
2009	31	47	78	22	33	55	71,0%	70,2%	70,5%
2010	36	44	80	21	23	44	58,3%	52,3%	55,0%
2011	36	28	64	20	10	30	55,6%	35,7%	46,9%

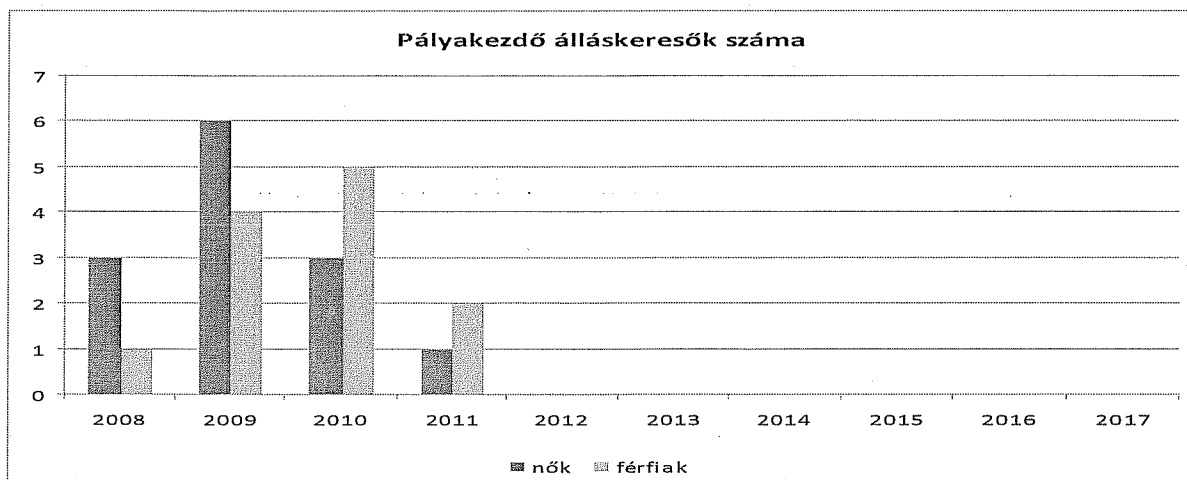
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat – Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemeként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	57	71	128	3	5,3%	1	1,4%	4	3,1%
2009	57	72	129	6	10,5%	4	5,6%	10	7,8%
2010	54	66	120	3	5,6%	5	7,6%	8	6,7%
2011	63	67	130	1	1,6%	2	3,0%	3	2,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A nyilvántartott munkanélküliek között jellemzően nem a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma a legalacsonyabb, hanem a 8 általánost és a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezőké. A 8 általánost végzettek száma a 2008. évi 38,8 %-ról 2011. évre 51,9 %-ra nőtt, a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeknél a 2008. évi 52,2 %, 2011. évre csökkenést mutat 46,2 %-ra csökkent.

3.2.5. számú táblázat – Alacsonyan iskolázott népesség

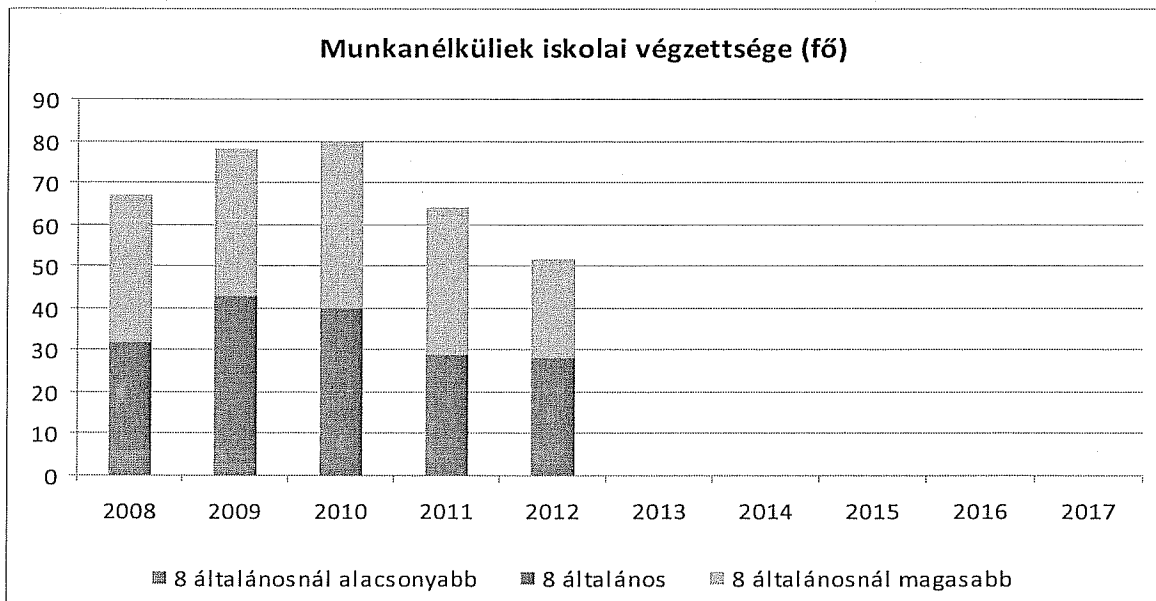
év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	902	496	406	750	352	398	152	16,9%	144	29,0%	8	2,0%
2011		na.	na.		na.	na.	na		na		na	

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség alapján

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	67	6	9,0%	26	38,8%	35	52,2%
2009	78	3	3,8%	40	51,3%	35	44,9%
2010	80	1	1,3%	39	48,8%	40	50,0%
2011	64	1	1,6%	28	43,8%	35	54,7%
2012	52	1	1,9%	27	51,9%	24	46,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

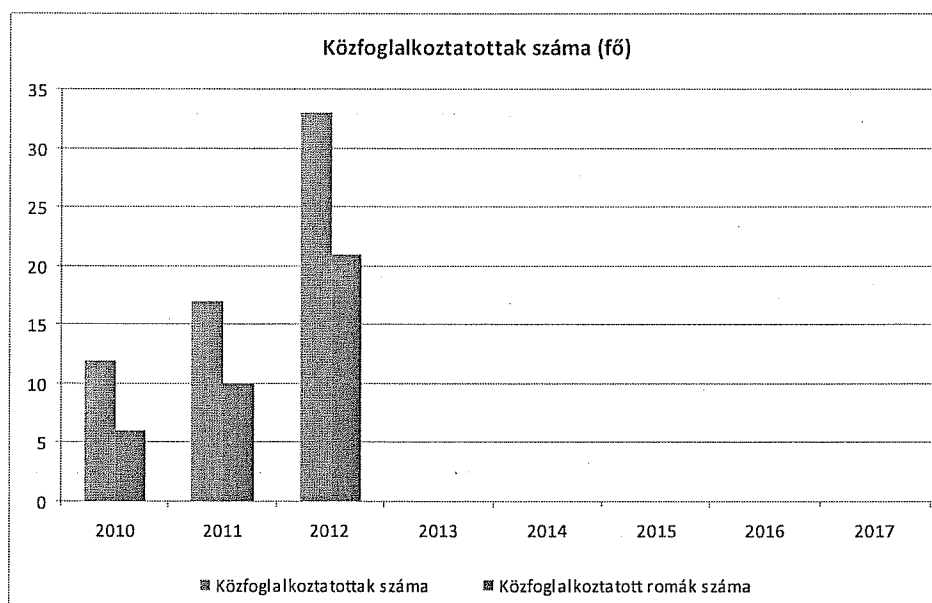


c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat – Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	12	2%	6	6%
2011	17	3%	10	10%
2012	33	5%	21	14%

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés



A magas munkanélküliséget igyekszik enyhíteni a közfoglalkoztatás új rendszere, amelyet a 2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény hozott létre. A közfoglalkoztatás szervezését településünkön Mosdós Község Önkormányzata látja el. Összevetve a közfoglalkoztatásban részt vevők számát a település aktív korú népességének nagyságával, látszik, hogy a közfoglalkoztatás jelentős, ugyanakkor nem elégséges szerepet tölt be a település helyi munkaerejének foglalkoztatásában, ez a foglalkoztatási forma csak részben tudja pótolni a hiányzó munkalehetőségeket. A mélyszegénységben élők és a településen élő romák foglalkoztatásában jelentős szerepet kapnak a közfoglalkoztatási programok. Ezen csoport igen jelentős részének a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen reális esélyt a munkához való jutásra.

Településünk a 2011. évben csatlakozott a Startmunka Mintaprogramhoz. A 2011. év novemberében elindított, majd a 2012. évtől három, illetve az idei évtől szintén három programra a projekteket hosszú távon gondolkodva, az önellátás elve mentén egymásra építve dolgozta ki önkormányzatunk.

Az idei évben futó programok az alábbiak szerint foglalhatóak össze:

Mezőgazdasági projekt: 17 fővel terveztük 2013-ra a Mezőgazdasági projekt növénytermesztési részét. Területünket növeltük kb. 1ha szántóval, valamint további eszközöket, gépeket szereztünk be. Legnagyobb beruházás a programban, hogy egy kút megfúratására is sor került, amely az öntözéshez szükséges vízzel látja el a kertünket. Mezőgazdasági projektünket főként a településen működő óvodai, közétkeztetést végző konyha nyersanyagszükségletének biztosítására alakítottuk ki, azonban a helyben megtermelt, frissen szedett felesleget is értékesíteni tudjuk a lakosság számára, kedvezményes áron.

A mezőgazdasági projekt másik részeként 5 fővel állattartási tevékenységet folytatunk, tojótyúkocok tartásával, melyet a közfoglalkoztatásban helyben megtermelt takarmánynövényekkel (kukorica, búza) etetünk. A megtermelt tojás szintén közétkeztetésben kerül felhasználásra.

Mindkét részprojektben résztvevők képzésben is részesülnek.

2. Értéktéremtő közfoglalkoztatás: A projektben 10 fő segédmunkás és 1 fő brigádvezető kőműves került foglalkoztatásra. Kézi technológiával, sablonokkal, rázóasztallal térkövet, szegélykővet gyártanak, melyet a település járdáinak felújítására fognak felhasználni.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A település 18 km-re található Kaposvártól és 12 km-re Dombóvártól, a munkavállalók többnyire e két városba ingáznak dolgozni. A települést érintő buszközlekedés kiválóan mondható.

Mosdósön működik a Kaposi Mór Oktató Kórház kirendeltsége, amely több, helybelinek és környékbelinek biztosít munkát. Évről-évre növekszik a helyi vállalkozások száma, ami azt bizonyítja, hogy a megélhetést a végzett munka mellett, vagy helyette saját vállalkozás indításával próbálják biztosítani.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Kaposváron működő Munkaügyi Kirendeltség segít a fiatalok foglalkoztatásában, programok szervezésében. Helyben ilyen program és képzés nincs.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kistelepülés révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képzés hiánya miatt nem lehetséges, de a közfoglalkoztatás keretében figyelünk arra, hogy főként a mélyszegénységben élők és a romák legyenek foglalkoztatva..

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

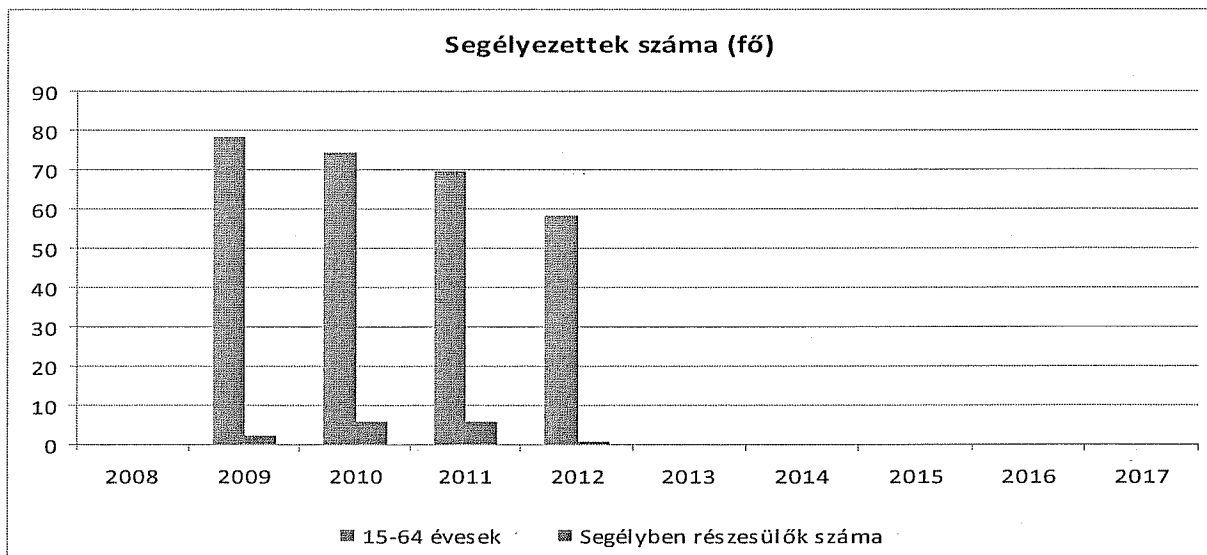
Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

Fenti ellátási formák célja, hogy a különböző problémák miatt veszélyhelyzetbe kerülő személyek, családok vonatkozásában hozzájáruljon a helyzet megoldásához, az azt kiváltó okok felszámolásához. A fent felsorolt támogatási formák közül a lakásfenntartási támogatás, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, a rendszeres szociális segély érdemel kiemelés, mivel ezek fordulnak elő leggyakrabban településünkön.

3.3.1. számú táblázat – Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2009	78,5	2,5	3,2%
2010	74,3	6	8,1%
2011	69,5	6	8,6%
2012	58,3	1	1,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

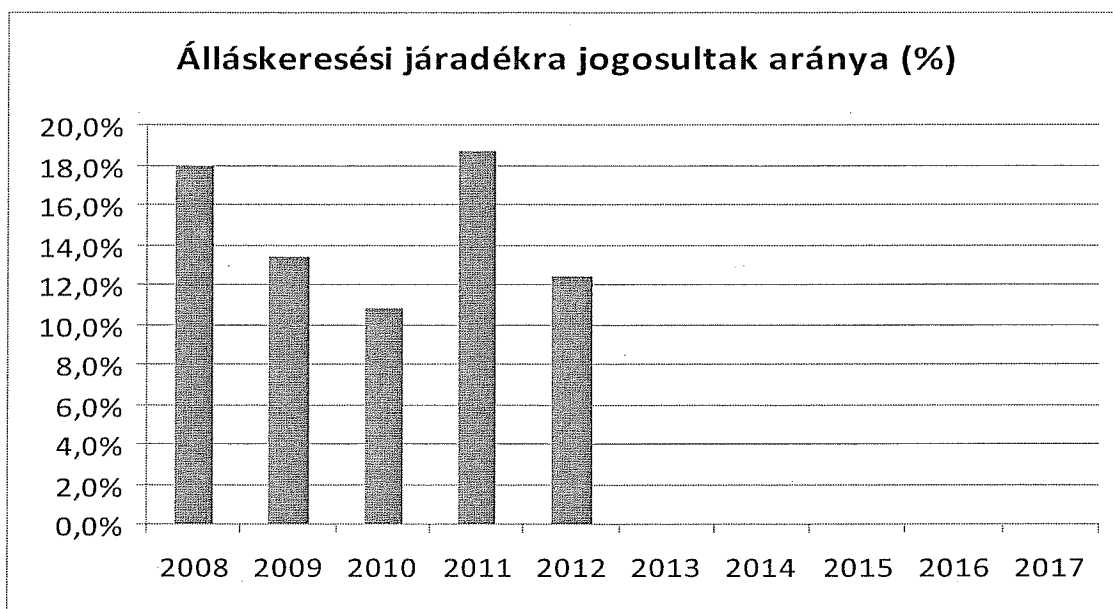


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat – Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	67	12	17,9%
2009	78,5	10,5	13,4%
2010	74,3	8	10,8%
2011	69,5	13	18,7%
2012	58,3	7,25	12,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

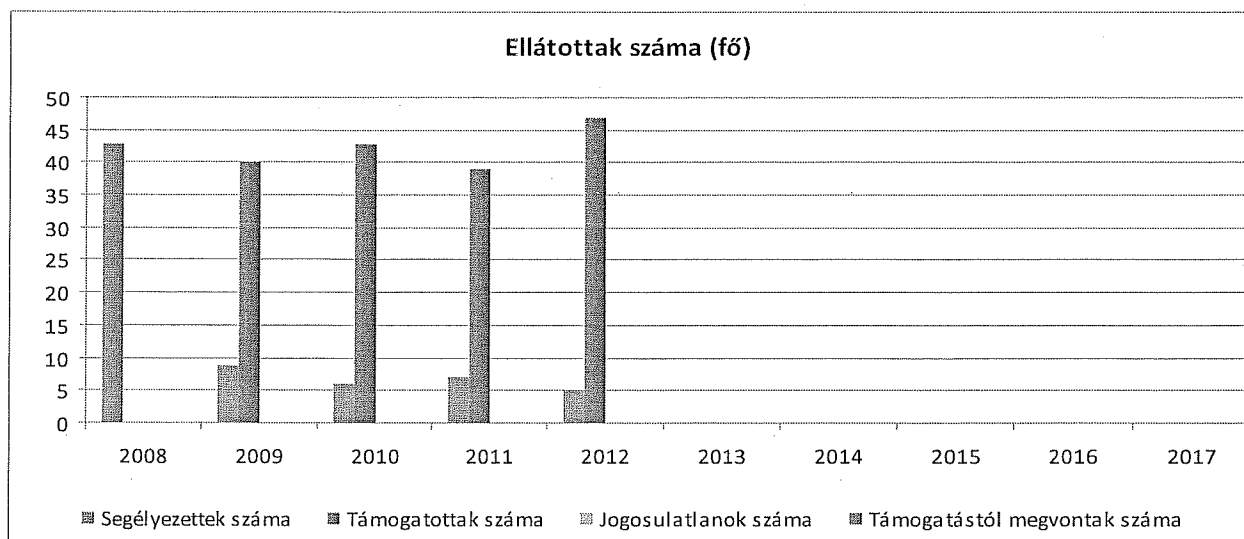


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat – Rendszeres szociális segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	43	7%	0	0%	0	0
2009	9	1,50%	40	51%	0	0
2010	6	1%	43	54%	0	0
2011	7	1%	39	61%	0	0
2012	5	1%	47	63%	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás elemzésénél abból célszerű kiindulni, hogy az Szt. 2009. január 1. napjától egy teljesen új ellátási típust, az aktív korúak ellátását vezette be. Az aktív korúak ellátása - a törvény célja szerint - a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - a rendszeres szociális segélyre jogosultak kivételével - foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást évente felül kell vizsgálni, és a jogosult személynek felülvizsgálatkor a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben legalább 30 nap munkaviszonyt kell igazolnia.

Önkormányzatunk a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletében az aktív korú ellátásra való jogosultság egyéb feltételeként előírja a rendezett lakókörnyezetre vonatkozó követelményt. A tapasztalatok bizonyítják, hogy az ellátást kérők eleget tesznek a követelményeknek, nem fordul elő, hogy ennek hiánya miatt kerülne sor az ellátási forma megvonására. Tekintettel arra, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás folyósításához szükséges 30 napos munkaviszonyt számos érintett a közfoglalkoztatás eredményeképp tudja igazolni, ezért látható, hogy a közfoglalkoztatási rendszer működtetése nélkül még több család kerülne létfenntartást veszélyeztető helyzetbe.

Az aktív korúak ellátásának másik típusa a rendszeres szociális segély, amely ellátási formát az alábbi személyek vehetik igénybe: egészségkárosodott személyek, az a személy aki a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, az a személy, aki 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Az álláskeresői segélyben és az álláskeresői járadékban részesülők létszámát vizsgálva megállapítható, hogy mindkét ellátási forma esetében stagnáló tendenciát mutat.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakásállomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	330	10	0	0	0	0	0	0
2009	330	10	0	0	0	0	0	0
2010	331	8	0	0	0	0	0	0
2011	331	6	0	0	0	0	0	0
2012	331	6	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány: Az önkormányzat nem rendelkezik bérlakással.

b) szociális lakhatás: Nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

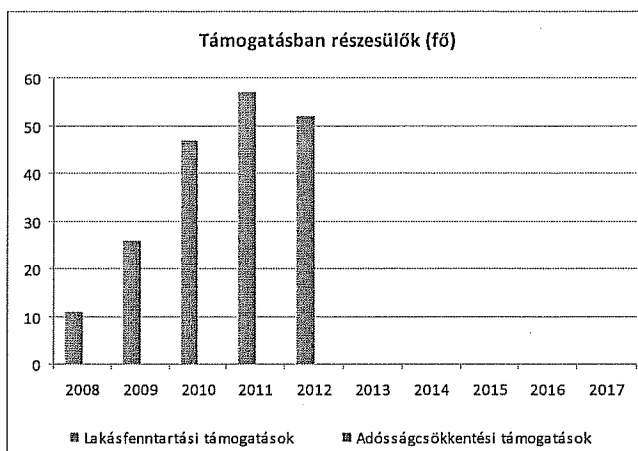
Nincs adatunk ilyen típusú ingatlanokról.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság: Nincs ilyen a településen.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat – Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	11	0
2009	26	0
2010	47	0
2011	57	0
2012	52	



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakhatási segítő támogatási forma egyik legjelentősebb eleme a normatív lakásfenntartási támogatás, amelyben településünkön az elemzett időszakban (2008-2012) 11-57 fő részesül.

f) eladósodottság:

A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan növekszik a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma. Az utóbbi két évben ennek ellensúlyozására egyre többen veszik igénybe az előre fizetős, ún. „kártyás mérőórák” felszerelésének lehetőségét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületén lakás nem található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nincs a településünkön.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a települési önkormányzati feladatok tekintetében az egészségügyi alapellátás biztosított. A vállalkozó háziorvos Mosdós Községen kívül Kercseliget község betegeit is ellátja, illetve Mosdós és Kercseliget önkormányzata közösen foglalkoztatja a védőnőt.

Heti 3 alkalommal / hétfő és péntek délelőtt, valamint szerda délután/ Mosdóson rendel a háziorvos. A hétközi és hétvégi orvosi ügyeletet Kaposvár látja el. A járóbetegek ellátását szintén Kaposváron végzik.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

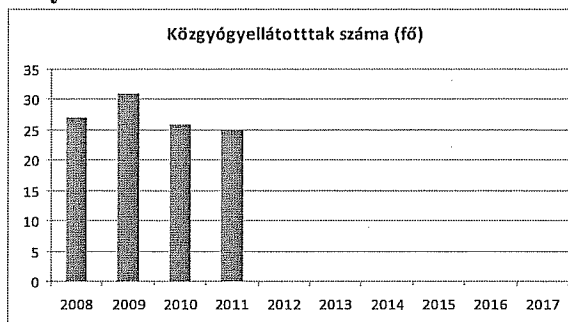
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az alapszolgáltatás: háziorvos, védőnő.

3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	27
2009	31
2010	26
2011	25

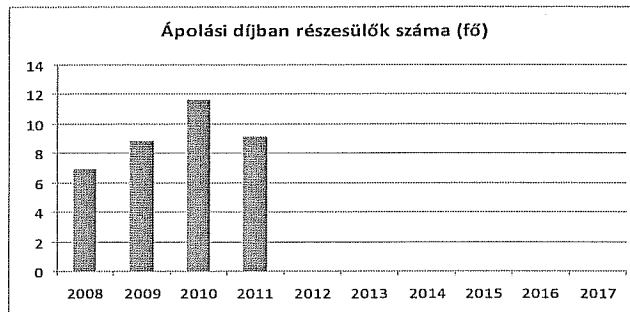


Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. A közgyógyellátásban részesülők száma 2011-ben 25 fő volt.

3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	7
2009	8,84
2010	11,65
2011	9,16



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Nem teljes körűen megoldott, hiszen helyben a településen csak a kijáró tüdőszűrésre van lehetőség, a gyermekeknek pedig a területi gyermekorvos jön ki időszakonként.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás csak a járási székhelyen, Kaposváron (18 km) van. Itt működik közösségi ellátás pszichiátriai betegeknek és támogató szolgáltatás.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a saját fenntartású óvodában megszervezi a közétkeztetést, - gyermek és szociális étkeztetés formájában - amely többnyire megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyben csak időszakosan, évi egy-két alkalommal vannak sportversenyek a helyi focipályán pl. a falunapi programokhoz, civil szervezetek rendezvényeihez kapcsolva.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Mosdós közös szociális ellátásba bevont település, a szociális ellátó intézmények telephelye van helyben, a településen. A szociális szakfeladatok ellátását egy „gesztor” településről szervezik: Kercseliget (10km)

Mosdóson helyben a szociális étkeztetést oldjuk meg a Mosdósi Mackóvár Óvoda konyhájáról. A többi szociális alapfeladatokat a Kercseligeti Szociális Feladatellátó Társulás látja el: házi segítségnyújtás, nappali szociális ellátás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

Mosdóson a Kórház területén belül a református egyház bentlakásos szociális intézményt működtet.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor szolgáltatások nyújtásakor

Nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem tudunk ilyen megkülönböztetésről, de oda kell figyelni, ha ilyen jelek mutatkoznak egyes ellátottak körében.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen több társadalmi szervezet is működik. 2009-ben jött létre a Mosdósért Egyesület, amely létrejöttének fő célja az volt, hogy programokat szervezzen a falu gyermekeinek, a szülőknek, időseknek, és ezzel egy közösségi teret teremtsen az együttlétre. Programjaik között szerepelnek az ünnepi műsorok, gyermeknap, a hagyományok ápolása pl.: Szüreti felvonulás és bál, Farsang. Falunapot az Önkormányzattal közösen szervezik.

Ezen kívül működik két helyi sportegyesület, és nem bejegyzett szervezetként az évtizedes hagyományokkal rendelkező Nyugdíjasklub.

A közösségi élet legfőbb helye a kultúrház- könyvtár-teleház, a nemrég felújított sportcentrum, és nem utolsósorban a templom.

A kultúrház- könyvtár-teleház viszont nem tölti be teljesen célja szerinti szerepét. Az elmúlt 20 évben olyan mértékben változott a közösségi tér iránti igény, melyhez Mosdósön nem tudott a település igazodni. Ennek oka főként a pénzhiány volt. A fiatalok nagy része a 80-as években a kultúrházban, sportpályán töltötte szabadidejét. Jelenleg ez nem jellemző, így sok a kallódó fiatal, akiknek értelmes rendszeres programot kell a településen belül találni.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen működő szervezeteknek (Mosdósért Egyesület, Nyugdíjasklub) helyet biztosít a Kultúrház. művelődési ház. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepeken (nemzeti ünnepek, gyereknapi, szüreti felvonulás, falukarácsony) aktívan részt vesznek.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus. A lakók zavartalanul élnek a településen, de az utóbbi időben néhány kisebb, más településről érkező bűnelkövető településen való tevékenysége problémát okoz.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat részt vesz a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet által szervezett EU élelmiszer segély programban. Sajnos az önkéntes munka és az adományozás még nem egy elterjedt, hanem inkább elszigetelten megjelenő segítségi forma. Ennek ösztönzésére lenne szükség.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Mosdós településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák és más lakosok közötti életszínvonal közötti eltérés</i>	<i>Főállású közmunkában történő foglalkoztatása a legszegényebbeknek.</i>

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A településen 197 fő gyermek él, ebből nincs veszélyeztetett kiskorú. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 75 fő részesül. Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt azok kaphatnak, akiknek rendkívüli, pillanatnyi élethelyzetük megoldására kérnek segítséget, a jövedelmi viszonyokat figyelembe véve. A településen élő minden olyan gyermek részesül különböző kedvezményben, akik a jogszabályban foglaltak szerint jogosultak rá. Az elmúlt években az arányuk folyamatosan nő a romló anyagi körülmények miatt. Ingyenes tankönyvellátásban 75 fő részesül. Az intézményekben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak ingyenes étkezésben részesülnek. A nagycsaládosok, akik nem kapnak RGYK-t, 50 % támogatást vehetnek igénybe. A tartósan beteg gyermekek minden juttatást megkapnak, melyekre jogosultak (RGYK, étkezés, tankönyvtámogatás, közgyógyigazolvány). A gyermekek lakáskörülményei kielégítőek a településen.

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	1	0
2009	2	1	0
2010	0	1	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

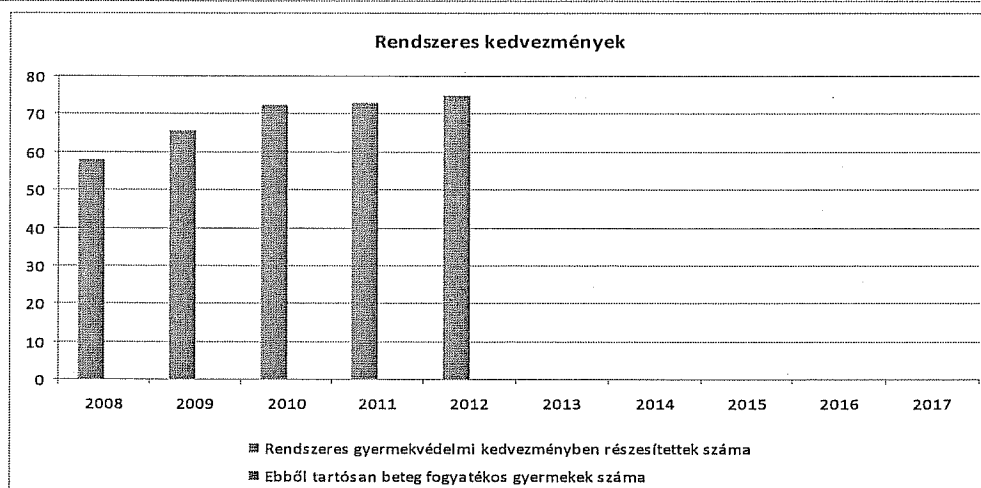
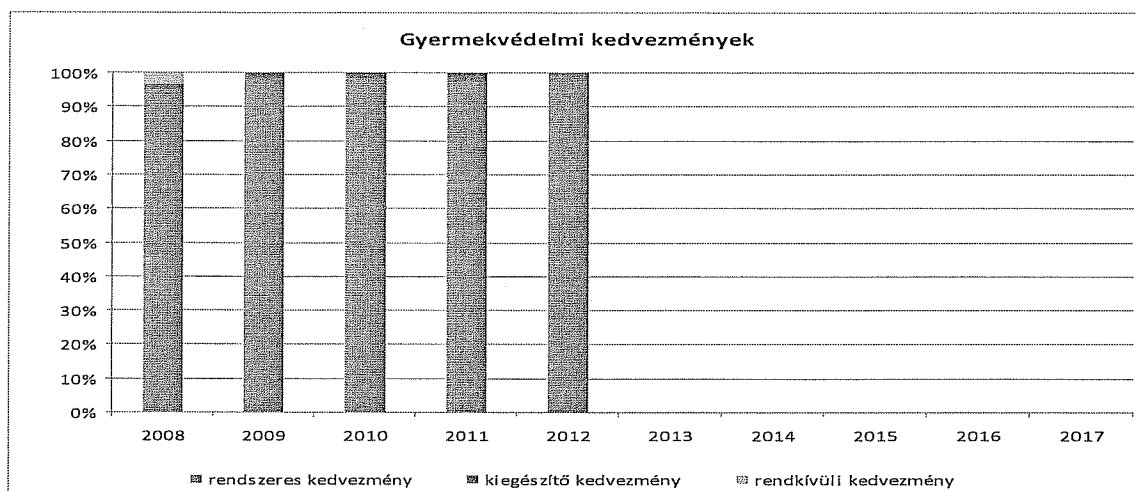
Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	58	0	1	0	2
2009	65,5	0	1	0	0
2010	72,42	0	1	0	0
2011	73	0	2	0	0
2012	75	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	7	30	11	51	0	22
2009	10	43	14	57	7	18
2010	8	52	na	62	8	20
2011	16	57	14	72	8	0
2012	14	47	18	70	8	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt.-ben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, pénzbeli támogatásnak, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2012. évben 40 család 73 gyermeke részesült Mosdós Községben.

A települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén (2011-ben július 1-én fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában pénzbeli támogatást folyósít. 2012. augusztus és december hónapban összesen támogatásban részesült 70 fő.

A pénzbeli támogatást teljes egészében az állam biztosítja.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Mosdós község az óvodás korú gyermekek étkeztetését a helyben működő Mosdósi Mackóvár óvoda saját konyhájából oldja meg. 2012. évben az óvodába járó 38 gyermekből 14 részesült ingyenes étkeztetésben.

Az általános iskoláskorú gyermekek Nagyberkibe és pár fő Kaposvárra járt és ott vette igénybe a napközbeni ellátást, de csak a Nagyberkibe járó és ingyenes vagy kedvezményes étkeztetést igénybe vevő gyermekekről van adatunk.

Nyári gyermekétkeztetést – a magas önkormányzati önerő miatt – 2011. év óta az önkormányzat nem végez.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A Mosdósi óvodába nem magyar állampolgárságú gyermek nem jár.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem alakult ki szegregált lakókörnyezet.

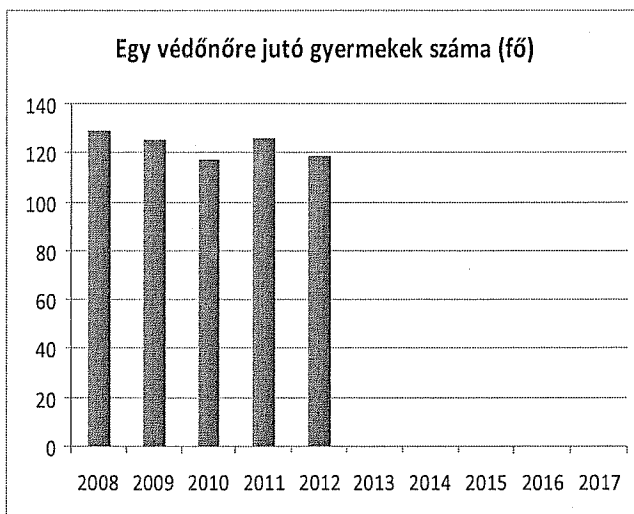
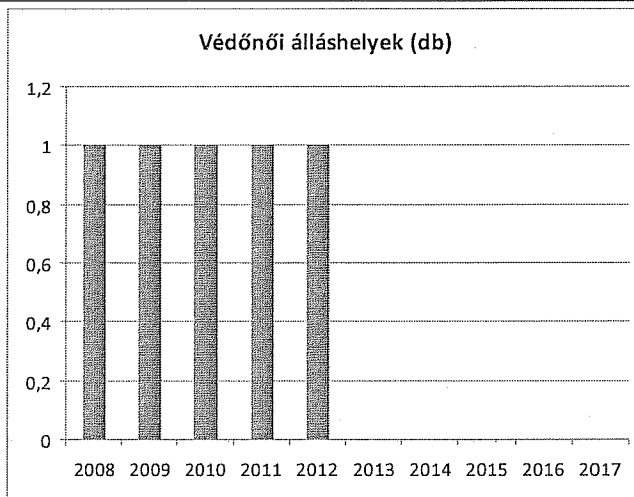
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen egy védőnői álláshely van, aki ellátja a településen kívül Kercseliget és Kisberki községek védőnői feladatait is.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	129
2009	1	125
2010	1	117
2011	1	126
2012	1	119



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma):

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	8139	na.	na.
2009	0	9741	na.	na.
2010	0	8574	na.	na.
2011	0	8755	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településre havi egy alkalommal Kaposvárról jár ki a gyermekorvos. Gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés a járási központban van Kaposváron (18 km).

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.3.3. számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik bölcsőde. Mosdóson 1 csoportos óvoda működik, 33 férőhellyel, ahova a környékbeli településekről is hoznak gyermekeket. Az óvodába a szükséges szűréseket elvégzik, a nevelési tanácsadóból Kaposvárról logopédus biztosítja a helyes beszéd kialakulását. Az iskolai érettséget a nevelési tanácsadóból kijáró tanácsadókkal közösen az óvodában biztosítják. A szülők a nevelési tanácsadók véleményét elfogadják, szükség esetén az óvodában a 7 éves korig történő továbbneveléshez is hozzájárulnak. A korai fejlesztésre szoruló gyermekek ellátása a megyei intézményrendszer keretén belül történik.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A községben nincs családi napközi. A gyermek 3 éves koráig a szülők megoldják a gyerekek nevelését.

d) gyermekjóléti alapellátás:

A gyermekjóléti alapellátási feladatokat a Taszári Szociális Feladatellátó Társulás családgondozója végzi. A településen heti 1 alkalommal tart ügyfélfogadást.

e) gyermekvédelem:

A helyi önkormányzatok kötelező jellegű gyermekvédelmi feladatait a Gyvt. (1997. évi XXXI. tv.) határozza meg. A gyermekjóléti szolgáltatás a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások körébe tartozik; olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. Segíti a gyermek törvénybe foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítését, a szülői köteleességek teljesítését, valamint elősegíti a hiányzó szülői gondoskodás pótlását, illetve a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedését.

A családgondozó az ellátás során törekszik arra, hogy gondozottaival a kapcsolat elfogadó, bizalmon alapuló legyen. Így elérhető, hogy e kényes tevékenység során az emberek megnyíljanak, problémájukról őszintén beszéljenek, mely nagyban hozzájárul a segítő munka eredményességéhez. Koordinálja az érintett községekben működő észlelő- és jelzőrendszer működését, melynek tagja minden olyan természetes és jogi személy, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, ügyeinek intézésével foglalkozik.

Kimutatás a 2012-es évben, a Gyermekjóléti szolgálat által gondozottakról Mosdós községben

	0-5 év	6-13 év	14-18 év	Összesen:	
Fiú		1	1	2	
Lány			1	1	
Összesen:	0	1	2	3 gyermek	3 család
Tárgy évben nyilvántartásba vett					2
Tárgy évben nyilvántartásból törölt					0
Anyagi okok (lakhatással, megélhetéssel összefüggő stb.) miatt veszélyeztetett gyermekek száma					2
Szülői elhanyagolás miatt veszélyeztetett gyermekek száma					1
A családi konfliktus (szülők egymásközi, szülő-gyermek közötti)					1
Szülők vagy a család életvitele miatt veszélyeztetett gyermekek száma					1
Jelzőrendszer által küldött jelzések száma.					12
Információnyújtás, hivatalos ügyekben való segítség					25
Tanácsadás, közvetítés más szolgáltatásba					0
Segítő beszélgetés					73
Konfliktuskezelés					3
Eseti kapcsolatfelvétel					9
Családlátogatás					73

Forrás: Esély Alapszolgáltatási Központ 2012. évi gyermekjóléti munkáról szóló beszámolója

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások:

Az önkormányzat szociális rendelet alapján krízistámogatásra lehetőség van „Rendkívüli méltánylást érdemlő esetben /pl.: elemi csapás, hosszabb kórházi ápolással járó, tartós táppénzes állomány, betegség, baleset, stb./ hivatalból vagy kérelemre évente legfeljebb egy alkalommal jövedelemre való tekintet nélkül is megállapítható. Ebben az esetben az átmeneti segély összege egyedi mérlegelés alapján kerül megállapításra a rendkívüli méltánylást érdemlő körülmény egyedi értékelését követően.” Ilyen támogatásra, kérelem ritkán fordul elő. Elsősorban átmeneti segélyek kifizetésére kerül sor, közüzemi díjtartozások miatt, gyermek ruházkodására, téli tüzelőre, élelmiszerre, ennek összeg 20.000,-Ft-ig terjedhet.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés:

A hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a sport-, szabadidősport hozzáférési lehetősége egyenlő eséllyel biztosított. A hátrányos helyzetű gyermekek alacsony számára tekintettel nem lehet tendenciát megállapítani, hogy közülük hányan veszik igénybe a sportolási lehetőséget, de a hozzáférés esélye nem sérül.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei), ingyenes tankönyv:

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ingyenes étkezésben részesülnek, valamint ingyenes tankönyvellátásban részesülnek. Minden hátrányos helyzetű gyermek igénybe veszi az étkezést.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei:

A szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül:

Nem jellemző.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mosdós településen működik a Mosdósi Mackóvár Óvoda, melynek tagintézménye a Batéi Szivárvány tagóvoda. Az óvoda 2012. december 31-ig a Nagyberki Szász Endre Általános Iskola tagintézményeként működött. Jelenleg 1 csoportos óvodaként működik, az óvodába a környező településekről is járnak gyermekek, főként azok, akinek szülei Mosdós településen dolgoznak, így itt tudják könnyebben megoldani gyermekük elhelyezését.

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	33	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, vezető óvónőtől adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	39	2	55	2	38	0
2009	31	2	55	2	30	0
2010	33	1	30	1	21	0
2011	40	1	33	1	38	0
2012	31	1	33	1	39	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, vezető óvónőtől adatgyűjtés

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodába beíratott gyermekek száma 2011. évben kiugróan magas emelkedést mutat, a felmérések az elkövetkezendő tanévekre tekintve sem jeleznek nagyobb mértékű gyermeklétszám csökkenést.

A foglalkoztatott állományról elmondható, hogy az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt, innovációs készségük kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. Az óvoda infrastruktúrája folyamatosan fejlődik pályázatok útján és az önkormányzat saját fejlesztései által, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem van az óvodában is.

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanulók száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	32	31	63	37	58%
2011/2012	33	27	60	34	57%
2012/2013	32	38	70	39	56%

Forrás: Ált. Iskola, önk. adatgyűjtés

A településen jelenleg nincs általános iskola, az itt működő alsó tagozat 2001. évben az alacsony gyermeklétszám miatt megszüntetésre került. Az általános iskolás tanulók a szomszédja községbe, Nagyberkibe járnak, de az utóbbi években egyre több gyermeket írtak be Kaposvári iskolákba a szülők.

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	25	96%
2011/2012	24	100%
2012/2013	26	100%

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

Mosdós Község Önkormányzata az óvodai nevelést egy feladat ellátási helyen biztosítja. A feladat ellátási helyen így nem jöhet létre szegregáció.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az óvodapedagógusok napi munkájuk során figyelembe veszik a hátrányos gyerekek problémáit, és azt megfelelően kezelik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala</i>	<i>Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel</i>

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

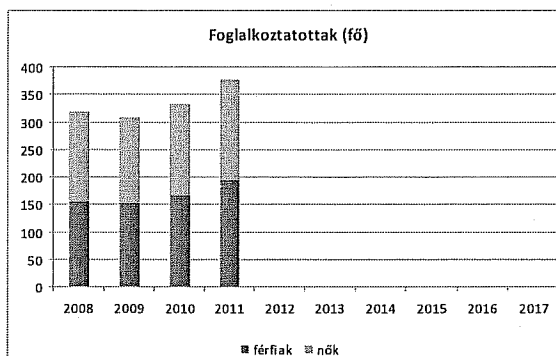
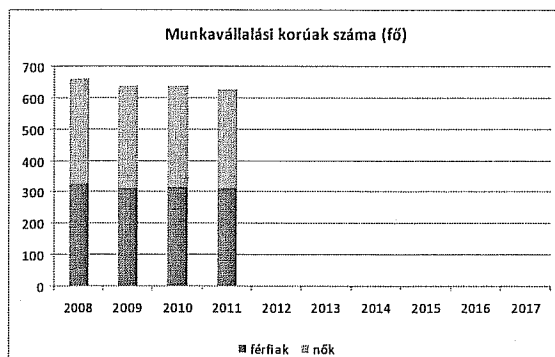
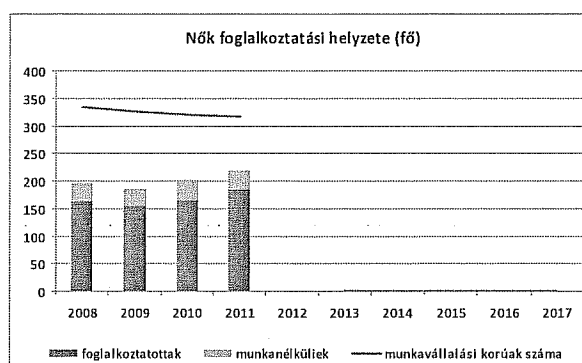
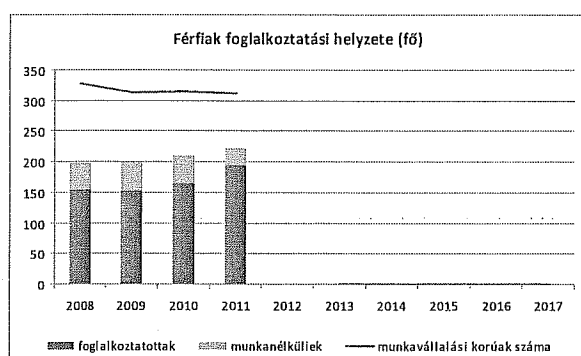
Településünkön a közszférában – közoktatás, közigazgatás, szociális és egészségügyi ellátás –lényegesen magasabb a nők aránya, mint a férfiaké. A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatás elérése.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	327	334	155	164	44	33
2009	313	326	153	155	47	31
2010	316	321	166	166	44	36
2011	311	316	195	184	28	36

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében:

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A település környezetében lévő munkahelyek is leginkább férfiak számára kínál munkalehetőséget. Ezekben az üzemekben, gyárakban elsősorban nehéz fizikai munkát kell végezni, amelyekhez olyan szaktudás szükséges, melyeket többségében férfiak sajátítanak el tanulmányaik, vagy betanítás során. A megyében és a környező városokban folyamatosan megszűntek a nőknek munkát adó könnyűipari üzemek, gyárak. A még meglévők kevés nőt tudnak alkalmazni. A piac lefedettsége révén nem látni lehetőséget arra, hogy újabb munkahelyek teremthetők. Az egyetlen lehetőség az elhelyezkedésre a közmunka program.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:

Sajnos a településen nem működik foglalkoztatást segítő és képzési program, és vonzáskörzetében is csak a Munkaügyi Központ indít képzéseket. Az ott elsajátítható szakmák azonban csak ritkán vezetnek eredményes elhelyezkedéshez, mivel nem a hiányszakmákból indítanak képzéseket. A Kormányhivatal Munkaügyi Központja által támogatott képzések inkább a férfiaknak adnak lehetőséget a tanulásra, sok közöttük a férfias szakma.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei is gyakorlatilag szinte a közmunka programra korlátozódtak az üzemek megszűntével, melyekben betanított munkásként is el tudtak helyezkedni. Az erdészetnél ritkán adódik munkalehetőség, mert nem tud sok nőt alkalmazni, és csak nyugdíjazás esetén adódik álláshely.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozó adat nincsen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők foglalkoztatását gátló egyik legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az óvodában reggel 7-től várják a gyermekeket és délután 17 óráig biztosítják az ellátást.

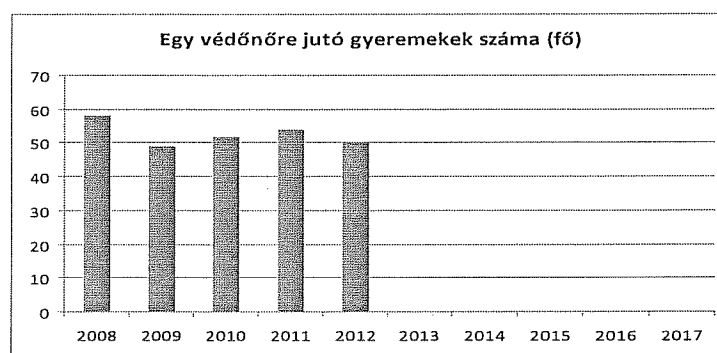
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel, csütörtöki napokon, tart a védőnő. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

5.3. számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	58	58
2009	1	49	49
2010	1	52	52
2011	1	54	54
2012	1	50	50

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben szolgáltatás legközelebb Kaposváron 20 km-re érhető el. A Borostyánvirág Anyaoththon családok átmeneti otthonaként működik, de csak gyermekeket és anyákat fogad be. A családok ide önként kérhetik a felvételüket. Az ide jelentkezés oka lehet anyagi probléma, családon belüli konfliktus, erőszak, bántalmazás, titkolt terhesség. Itt az egyszülős családok átlagosan 12 hónapig tartózkodhatnak. A településen a krízis helyzetbe került családok, nők az Esély alapszolgáltatási Központ családgondozóit, helyi védőnőt, Hivatalt kereshetik fel, akik a megfelelő segítséget megpróbálják megadni a megfelelő információ biztosításával az arra rászorulóknak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az utolsó választás hozta eredményül, hogy a nemek aránya kissé megváltozott a helyi képviselőtestületben a férfiak javára, azonban majdnem egyenlő számban vannak jelen a Képviselő-testületben a nők és a férfiak.

Az önkormányzati hivatalban a polgármesteren kívül nők dolgoznak.

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	3	5
2009	3	5
2010	3	5
2011	4	3
2012	4	3
2013	4	3

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Alapvetően nők családhoz kapcsolódó feladatai miatti a munkalehetőségek korlátozottak. Egy műszakos vagy részmunkaidős foglalkoztatás egyesek helyzetét javítaná, de erre vonatkozó kezdeményezésről nincs adat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Magas munkanélküliség</i>	<i>Nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján</i>

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

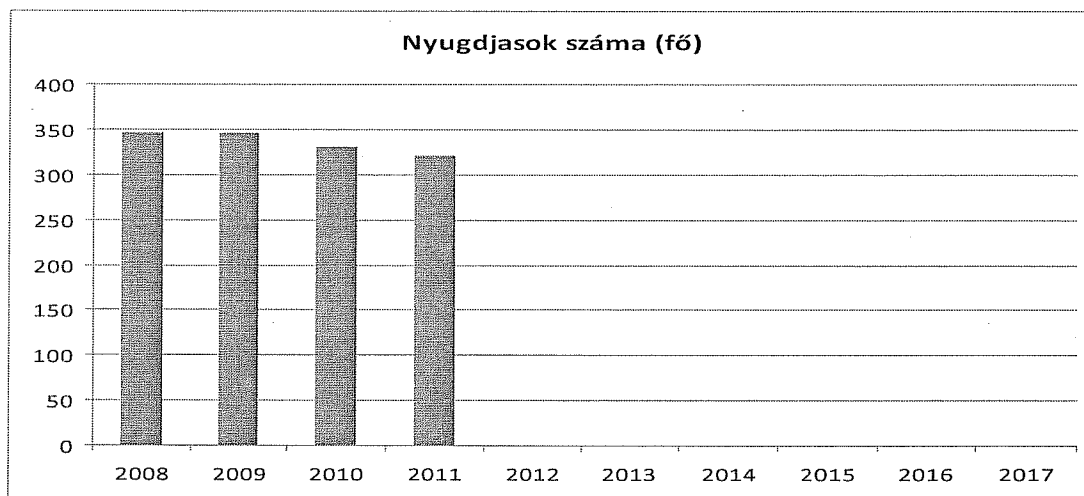
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról. Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	129	217	346
2009	129	217	346
2010	128	203	331
2011	125	196	321

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Sajnos nem jellemző a településre és a térségre a nyugdíjasok alkalmazása, hiszen az aktív korúak részére is problémát okoz az állások létrehozása, a munkahelyteremtés. Az élethosszig tartó tanulásra, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségeire a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programokra nincs lehetőség a településen, a már fent említett okok miatt. Elmondható, hogy az idősök nehezebben tudnak elhelyezkedni a munkaerő-piacon. A munkanélküliek között 2011-ben 18,8 % volt 55 év feletti. Az arány várhatóan évről évre emelkedik, az egyre kevesebb munkahely okánál fogva.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen heti 3 alkalommal rendel a háziorvos és kórházi ellátás igénybe vételére az 18 km-re fekvő Kaposváron van lehetőség. A házi segítségnyújtás és nappali ellátás társulás formájában megoldott.

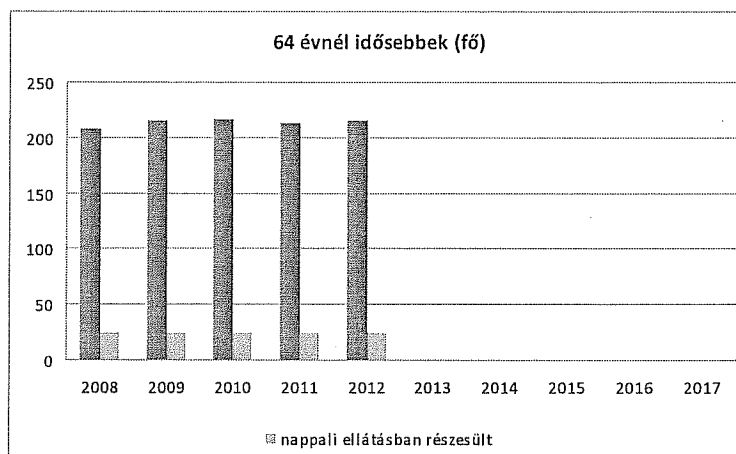
A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is többnyire elérhetők.

Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított.

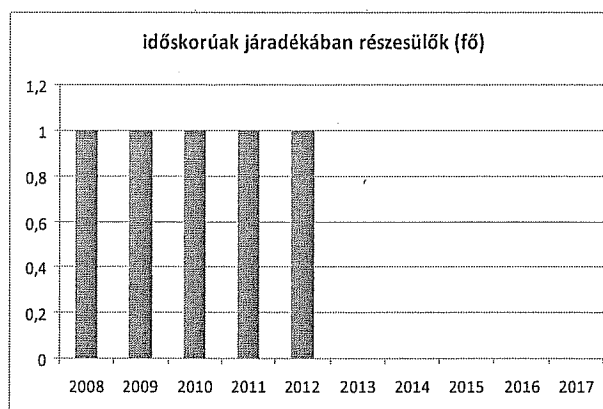
6.3.1. számú táblázat – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülők száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	208	25	12%
2009	216	25	12%
2010	217	25	12%
2011	213	25	12%
2012	216	25	12%



6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

Az idősök egészségügyi szolgáltatáshoz való hozzáférése biztosított.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A közösségi élet legfőbb helye a kultúrház-könyvtár, szabadtéri programoké a sportcentrum, és nem utolsósorban a templom. A programokon mindenki részt vehet, nincsen kizárva senki sem és az idősök is érdeklődnek. A nyugdíjasok rendszeresen összejönnek, részt vesznek a közös kirándulásokon.

c) idősök informatikai jártassága:

Nincsen olyan lehetőség, ahol az élethosszig tartó tanulás jegyében fejleszthetnék informatikai tudásukat.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen az idősök számára minden évben megrendezésre kerül az Idősök napja és a Falukarácsony. A Nyugdíjasklub tagjai minden hónapban összejönnek, a népdalokkal készülnek a környékbeli időstalálkozókon való részvételekre.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése</i>	<i>Családsegítő szolgálat felmérés javaslatot készít Képviselő-testület felé</i>

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossgal formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

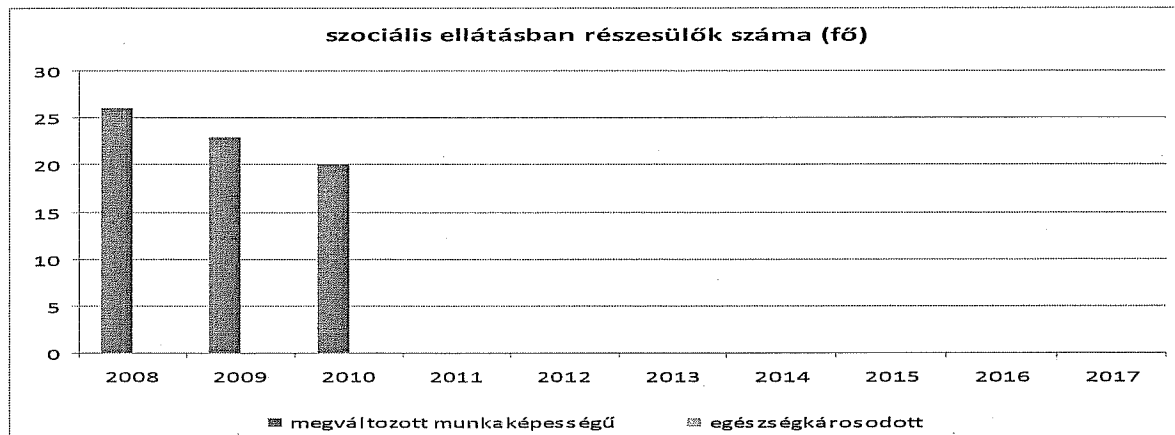
A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossgal esetén még jelentősebb.

7.1.1. számú táblázat – Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	26	na.
2009	23	na.
2010	20	na.

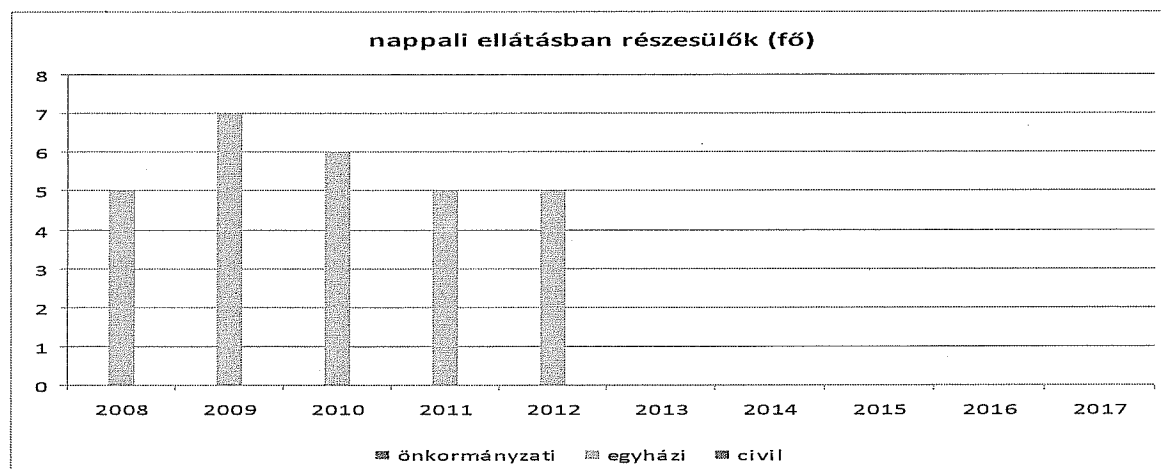
Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülők fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	5	0
2009	0	7	0
2010	0	6	0
2011	0	5	0
2012	0	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás):

Településünkön kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. Jelenleg nincs a településen csak fogyatékkal élőket, vagy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltató.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a településünkön.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

A települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül a fogyatékosok számára is biztosított a szociális étkezéshez, házi segítségnyújtáshoz, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és idősek klubjában nappali ellátást is igénybe vehetnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők szociális ellátásaira vonatkozóan külön támogatási forma bevezetésére nem került sor a településen. Az önkormányzat által adható juttatásokat (átmeneti segély és ápolási díj) ezen társadalmi csoporthoz tartozók is igénybe vehetik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, közigazgatási szolgáltatások akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Mosdós Község Önkormányzata a szociális szolgáltatásokat a Kercseligeti Szociális Feladatellátó Társulás útján biztosítja. A szociális alapszolgáltatások egyike az étkeztetés, amelynek keretében legalább napi egyszeri meleg étkezéséről gondoskodnak a szociálisan rászorultak részére, amennyiben azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik, vagy hajléktalanságuk miatt.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerű vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat által fenntartott munkahelyek: orvosi rendelő, Hivatal, akadálymentesített. Az óvoda, teleház és könyvtár akadálymentesítése pályázati forrás függvénye.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település járdáinak felújítása folyamatos, a Képviselő-testület törekszik arra, hogy a tolokocsival, illetve nehezen közlekedők részére a felújított részek akadálymentesek legyenek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen fogyatékosok nappali intézménye nem működik.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem jellemző.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>A középületek nem teljesen akadálymentesek</i>	<i>Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén</i>

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság egyre nagyobb számban vesz részt a civil szervezetek programjain.

Civil szervezetek, egyesületek a településen:

- Mosdósért Egyesület
- Mosdósi Kulturális és Hagyományőrző Egyesület
- Mosdósi Sport Klub
- Steiner Rezső Olimpiai Baráti Kör

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A civil szervezetek függetlenségét az Önkormányzat elismeri és tiszteletben tartja. Partneri viszonyt alakított ki velük, működésüket, rendezvényeiket az éves költségvetésében elfogadottak szerint támogatja.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, sporttevékenységének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időskorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Római Katolikus Egyházközség és a civil szervezetek, így a Mosdósért Egyesület, Nyugdíjasklub, Mosdósi Sport Klub, Steiner Rezső Olimpiai Baráti Kör.

A községi rendezvényeket, így falunap, nőnap falukarácsony, földnapja közösen szervezik és bonyolítják.

A civil szervezetekkel az önkormányzatnak éves támogatási szerződése van a vállalt programokhoz. Sajnos az önkormányzat anyagi forrásainak beszűkülése miatt és az önként vállalt feladatokra jutó kevés forrás miatt egyre kevesebb támogatási összeg jut ezen civil szervezetek támogatására, akik a település kulturális, sport életében nagy szerepet vállalnak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mosdós településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időskorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A tervezet az önkormányzat honlapján, www.mosdos.hu közzétételre kerül, valamint az önkormányzat épületében kifüggesztésre kerül. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A foglalkoztatást helyettesítő támogatottak száma 2011. évtől jelentősen megnövekedett.	Közmunkaprogram folytatása, bevonásuk a közmunkaprogramba.
	A nyilvántartott álláskereső több mint 30%-a csak 8. általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	Kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel, álláshirdetések elhelyezése a honlapon és hirdetőtáblán, tájékoztatás felnőttképzési lehetőségekről.
	Súlyos megélhetési gondok.	Életvezetési tanácsadás, családok önellátásra való segítése.
Gyermekek	A hátrányos helyzetű gyermekek száma növekedett.	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése
	Az iskoláskorú gyermekek nyári szünidőben helyi programok hiányában nem töltik hasznosan a szünidőt.	A nyári szünidő hasznos eltöltésének megszervezése
Idősek	Sok egyedül élő nyugdíjas rendelkezik átlag alatti nyugdíjjal.	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése
	Elmagányosodás	Aktivitást megőrző programok, találkozók
	Gyakori az időskori megbetegedések száma	Szűrővizsgálatok, prevenciók előadások szervezése a háziorvos bevonásával
Nők	A tartós munkanélküliek és az alacsony iskolai végzettségűek száma a nők esetében magasabb.	Képzettségük felmérése önkéntes adatszolgáltatás révén. Tájékoztatás (honlap, hirdetőtábla) a felnőttoktatási lehetőségekről. Bevonásuk szervezése a közfoglalkoztatási programokba.
	Adathiány a nők gazdaságban és esélyegyenlőségben betöltött szerepéről (foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség hátrányos megkülönböztetés, nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	Adatbázis létrehozása
Fogyatékkal élők	Nem minden önkormányzati épület akadálymentesített.	Az önkormányzat épületének valamint intézményeinek akadálymentesítése
	A fogyatékkal élő személyekről, sajátos problémáiról az Önkormányzat nem rendelkezik adatokkal	Adatbázis létrehozása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közmunkában történő foglalkoztatás további folytatása	Közös Önkormányzati Hivatal ügyintézői Munkaügyi Hivatal - polgármester
	Felnőttképzési programok felkutatása	Közös Önkormányzati Hivatal ügyintézői Munkaügyi Hivatal - polgármester
	Családok önellátásra való segítése	Képviselő-testület , Családsegítő Szolgálat, polgármester
Gyermekek	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős. Intézményvezetők, Képviselő testület
	A nyári szünidő hasznos eltöltése	Képviselő-testület, családgondozó, szülők, védőnő, családsegítő, védőnő, intézményvezetők polgármester
Idősek	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	Családsegítő szolgálat, Képviselő-testület
	Idősek közösségi életének erősítése	Családsegítő szolgálat, Képviselő-testület
	Időskori betegségek megelőzése	Képviselő-testület házi orvos polgármester
Nők	Közmunka program szervezése pályázat után	Önkormányzat dolgozói, polgármester , jegyző, Munkaügyi Központ
	A nők gazdasági szerepének és esélyegyenlőségének a felmérése	Célcsoport, Mosdós Község Önkormányzata polgármester
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése	Polgármester , Jegyző, Pályázatot Kiíró szervezetek, térségi mozgáskorlátozott szervezet és a vakok egyesülete
	A fogyatékkal élő személyekről felmérés elvégzése, adatbázis létrehozása	Célcsoport, Mosdós Község Képviselő-testülete polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő elbánásban részesülnek, de kötelezettségeiket is teljesítik.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének megoldásában segítsünk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, egészséges fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, támogatjuk őket.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekvállalás segítségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők beilleszkedésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közmunkában történő foglalkoztatás további folytatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák más lakosok közötti életszínvonal közötti eltérés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A roma családok közötti életszínvonal eltérés csökkenjen, folyamatos közfoglalkoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján.
Résztvevők és felelős	Közös Önkormányzati Hivatal ügyintézői - polgármester
Partnerek	Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A feltárt probléma nem oldódik meg, de a különbség nem növekszik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer pályázatot az Önkormányzat vagy az érintett nem vesz részt a közfoglalkoztatásban. Hibátlan pályázat benyújtása, az érintett meggyőzése.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, támogatás

Intézkedés címe:	Felnőttképzési programok felkutatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A foglalkoztatást helyettesítő támogatottak száma 2011. évtől jelentősen megnövekedett.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküliek álláshoz jutásának segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	Közös Önkormányzati Hivatal ügyintézői - polgármester
Partnerek	Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, 2018.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	munkanélküliek száma, megoszlása iskolai végzettség szerint - felnőttképzési programok száma Folyamatos kapcsolattartás a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel. - A munkahelyi kirendeltség által kiírt felnőttoktatási programok. - Folyamatosan közzétett állás- és képzési hirdetések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítástechnikai eszközök, internet

Intézkedés címe:	A családok önellátásra való segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A falun élő emberek nagy része nem tart állatot, nincs veteményes kertjük.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családok életvitelének javítása, friss, egészséges, zöldség és gyümölcs, hús kerüljön a család asztalára. R.: lássa be, hogy szükséges a kertet megművelni, állatot tartani, K.: megtermelt növények hasznosítása, befőzés, savanyítás H.: a család önellátóvá válása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A családok életkörülményeinek felmérése, tanfolyamok, képzések indítása, idősebbek tapasztalatainak összegyűjtése. Segélyszervezetek megkeresése vetőmag, kisállatok kiosztására.
Résztvevők és felelős	Képviselő-testület, Családsegítő Szolgálat, polgármester
Partnerek	Segélyszervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: igények felmérése 2013.09.30-ig. K.: Szervezési feladatok 2014.02.28-ig. H.: Támogatottak kiválasztása, támogatás kiosztása, majd felhasználás ellenőrzése 2014. március 01-től folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A családok egészséges, friss növényeket fogyasztanak, ezeket nem kell megvásárolniuk, és a többletet akár értékesíthetik, jövedelmet szerezve ezzel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Pénzügyi: önerő, pályázati forrás, Humán: cselekvőképes közösség.

Intézkedés címe:	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmis által.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése.
Résztvevők és felelős	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős.
Partnerek	Intézményvezetők, Képviselő testület
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés tanévkezdéskor és a második félév megkezdésekor.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Évente összegző elemzés készítése. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek számának csökkenése. Az önkormányzat az éves költségvetésben, az éves elemzés alapján biztosítja a segélykeretet.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés, következtetés levonás. A hivatal esélyegyenlőségi munkatársa készíti fel az érintetteket.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetése

Intézkedés címe:	A nyári szünidő hasznos eltöltése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az iskoláskorú gyermekek nyári szünidőben helyi programok hiányában nem töltik hasznosan a szünidőt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célok: a gyermekek részére kulturális és sportprogramok szervezése R: 2014. nyarán táboroztatás (focitábor, kézműves tábor megszervezése) K, H: művészeti, helytörténeti és hittantáborok megszervezése. Nyári, kulturális és sportprogramok szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése.
Résztvevők és felelős	Képviselő-testület, polgármester
Partnerek	Családgondozó, szülők, védőnő, családsegítő, védőnő, intézményvezetők
Határidő(k) pontokba szedve	Lehetőség felmérése, pályázat kiválasztása, benyújtása: 2014.02.28. A program megszervezése: 2014.05.31. Megvalósulás: 2014.08.31-ig, majd évente.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A résztvevő gyermekek száma, és annak évenkénti növekedése Forrás: pályázati pénzeszköz, szülői hozzájárulás Fenntarthatóság: anyagi források biztosításával lehetséges.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nyertes pályázat hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán: szervezők, gyermekfelügyelők, Technikai: helyszín biztosítása, Pénzügyi: pályázati forrás, szülői hozzájárulás

Intézkedés címe:	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Családsegítő szolgálat felmérés javaslatot készít a Képviselő testület felé.
Résztvevők és felelős	Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Évente felmérés és javaslattétel.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A felmérés elkészítése évente, elemzés. Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetési problémájának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés, következtetés levonás.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi (Önkormányzat költségvetése)

Intézkedés címe:	Idősek közösségi életének erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyszemélyes háztartások száma az idősek körében, ami elmagányosodást eredményez
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Csökkenjen a településen élő idős magányosok száma. R: célcsoport pontos számának felmérése, tájékoztatás – 2014.03.31. K: igényfelmérés, forrásteremtés. A közösség számának folyamatos növelése, programok kialakítása, bővítése – 2014.06.30. H: a közösségi élet erősítése, a résztvevők aktivitásának megőrzése, ezáltal az egyedülállók elmagányosodásának minimalizálása – 2015.12.31.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a településen Tájékoztatás a lakosság körében Igényfelmérés az idősek részvételi szándékára vonatkozólag Befogadó hely eszközeinek bővítése Programok szervezése
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Családsegítő szolgálat, Képviselő-testület, Felelős: polgármester
Partnerek	Környékbeli nyugdíjas körök és klubok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014.03.31. K: 2014. 06.30. H: 2015.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idős magányosok pontos száma megállapításra került. Forrásteremtés, befogadóhely eszközbővítésének eredményessége – sikeres pályázat, bővülő létszám, az idősek életminősége és közérzete javult. Csökkent az elmagányosodott egyedül élők száma. Fenntarthatóság: a helység és különböző eszközök használatának lehetősége folyamatos; az idősek által elfogadott szakember személye állandóságot biztosít
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elzárkóznak az idősek, érdektelenség, forráshiány, nyertes pályázat hiánya, nincs megfelelő pályázati kiírás, szándéknyilatkozattól eltérően nem veszik igénybe a szolgáltatást.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Időskori betegségek megelőzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyakoriak az időskori betegségek, és az ezzel járó pszichés problémák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskori megbetegedések csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felvilágosító, megelőző előadások szervezése a háziorvos bevonásával szűrővizsgálatok szervezése Prevenációs szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése érdekében tájékoztató anyagok, szórólapok készítése
Résztvevők és felelős	Képviselő-testület háziorvos polgármester
Partnerek	Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 03.31. K: 2014. 06.30. H: 2015.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Időskori megbetegedések számának csökkenése, szűrővizsgálatok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elzárkóznak az idősek a szűrővizsgálatokon történő részvételtől.
Szükséges erőforrások	Humán és technikai

Intézkedés címe:	Közmunka program szervezése pályázat után
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása közmunka programra
Résztevők és felelős	Önkormányzat dolgozói, polgármester, jegyző
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküli nők számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer pályázatot az Önkormányzat vagy az érintett nem vesz részt a közfoglalkoztatásban. Hibátlan pályázat benyújtása, az érintett meggyőzése.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetése, pályázati pénzeszköz.

Intézkedés címe:	A nők gazdasági szerepének és esélyegyenlőségének a felmérése, adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány a foglalkoztatás körében, adathiány az alacsony iskolai végzettségű nőkről, hátrányos megkülönböztetés terén adathiány, a nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról az Önkormányzat nem rendelkezik adatokkal
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Adatgyűjtés Adatok feldolgozása, elemzése Adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőív elkészítése A kérdőívek célcsoporthoz való eljuttatása, begyűjtése, feldolgozása A következtetések levonása, adatállomány létrehozása, folyamatos nyomon követés
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Mosdós Község Képviselő-testülete Felelős: polgármester
Partnerek	Az Önkormányzat ügyintézői
Határidő(k) pontokba szedve	H1: 3 hónap H2: 6 hónap H3: 2014.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kérdőívek kitöltése a célcsoport által, sikeres begyűjtése, feldolgozása A kérdőívek kiértékelése, adatbázis elkészítése Az elkészült adatbázis folyamatos nyomon követése Évente felmérés elvégzése. A kapcsolódó intézményekkel a folyamatos kommunikáció fenntartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Passzivitás a célcsoport részéről, tudatosítani kell a lakosokban a Helyi Esélyegyenlőség fontosságát
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás, humán forrás

Intézkedés címe:	Középületek akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek nem teljesen akadálymentesek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középületek komplex akadálymentesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Pályázatot Kiíró szervezetek, térségi mozgáskorlátozott szervezet és a vakok egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázat figyelés folyamatosan. Pályázat elnyerése esetén az akadálymentesítés egy éven belül való elvégzése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Komplex akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Ha nem jelenik meg pályázat
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő, pályázati támogatás

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élő személyekről felmérés elvégzése, adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élő személyekről, sajátos problémáiról Önkormányzatunk nem rendelkezik adatokkal
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Adatgyűjtés Adatok feldolgozása, elemzése Adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőív elkészítése A kérdőívek célcsoporthoz való eljuttatása, begyűjtése, feldolgozása A következtetések levonása, adatállomány létrehozása, folyamatos nyomon követés
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Mosdós Község Képviselő-testülete Felelős: polgármester
Partnerek	Térségi mozgáskorlátozott szervezet és a vakok egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	H1: 3 hónap H2: 6 hónap H3: 2014.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A kérdőívek kitöltése a célcsoport által, sikeres begyűjtése, feldolgozása A kérdőívek kiértékelése, adatbázis elkészítése Az elkészült adatbázis folyamatos nyomon követése. Évente felmérés elvégzése. A kapcsolódó intézményekkel a folyamatos kommunikáció fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Passzivitás a célcsoport részéről, tudatosítani kell a lakosokban a Helyi Esélyegyenlőség fontosságát
Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás, humán forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Főállású közmunkában történő foglalkoztatás	A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák és más lakosok közötti életszínvonal közötti eltérés	Roma családok közötti életszínvonal csökkenjen	Közfoglalkoztatásra benyújtott pályázat	Közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján	Polgármester és a Polgármesteri Hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása, 2018.06.30.	Emelkedő életszínvonalú családok száma	pénzügyi	Pályázati forrás rendelkezésre állása
2	Felnőttképzési programok felkutatása	A foglalkoztatást helyettesítő távmogatottak száma 2011. évtől jelentősen megnövekedett.	A munkanélküliek álláshoz jutásának segítése.	nincs kapcsolódó dokumentum	Képzésekhez való hozzájutás segítése,	Képviselő-testület	Folyamatos, 2018.06.30.	munkanélküliek száma, megoszlatása iskolai végzettség szerint	humán erőforrás	
3	A családok önellátására való segítése	A falun élő emberek nagy része nem tart állatot, nincs veteményes kertjük.	A családok életvitelének javítása, friss, egészséges, zöld és gyümölcs, hús kerüljön a család asztalára R: lássa be, hogy szükséges a kertet megművelni K: megtermelt növények hasznosítása,	nincs kapcsolódó dokumentum	A családok életkörülményeinek felmérése, tanfolyamok, képzések indítása, idősebbek tapasztalatainak összegyűjtése	Képviselő-testület	Folyamatos, 2013.06.30.		Pénzügyi: önerő, pályázati forrás, humán: cselekvőképes közösség	Családok egészséges, friss növényeket fogyaszthatnak, ezeket nem kell megvásárolniuk, és a többletet akár értékesíthetik, jövedelmet szerezve ezzel

		és, nőket érő erőszak, családon belüli erőszak)				adatállomány létrehozása, folyamatos nyomon követés.		követése.	követése.	
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Családsegítő Szolgálat, polgármester	2014.06.30.	Javuló életszínvonalú nyugdíjasok száma	pénzügyi	Alacsonyabb jövendelműek életszínvonalána k javulás biztosítható.	
2	Idősek közösségi életének erősítése	Magas az egyszemélyes háztartások száma az idősek körében, ami elmagányosodás	A közösségi élet erősítése, a részvevők aktivitásának megőrzése, ezáltal az egyedülálló elmagányosodás ának minimalizálása	nincs kapcsolódó dokumentum	Családsegítő szolgálat, polgármester	2015.12.31.	Az magányosok pontos száma sikeres pályázat, bővülő részvételi létszám, az idősek életminőségének és közérzetének javulása, csökkenő elmagányosodot tság.	Pénzügyi és humán	A helyiség és különböző eszközök használatának lehetősége folyamatos; az idősek által elfogadott szakember személye állandóságot biztosít.	
3	Időskori betegségek megelőzése	Gyakorlat az időskori betegségek, és az ezzel járó pszichés problémák	Az időskori megbetegedések csökkenése	nincs kapcsolódó dokumentum	Polgármester	2015.12.31.	Időskori megbetegedések számának csökkenése, szűrővizsgálatok száma	Humán technikai	Idősek életminőségének javulása az érintettek együttműködése vel biztosítható.	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

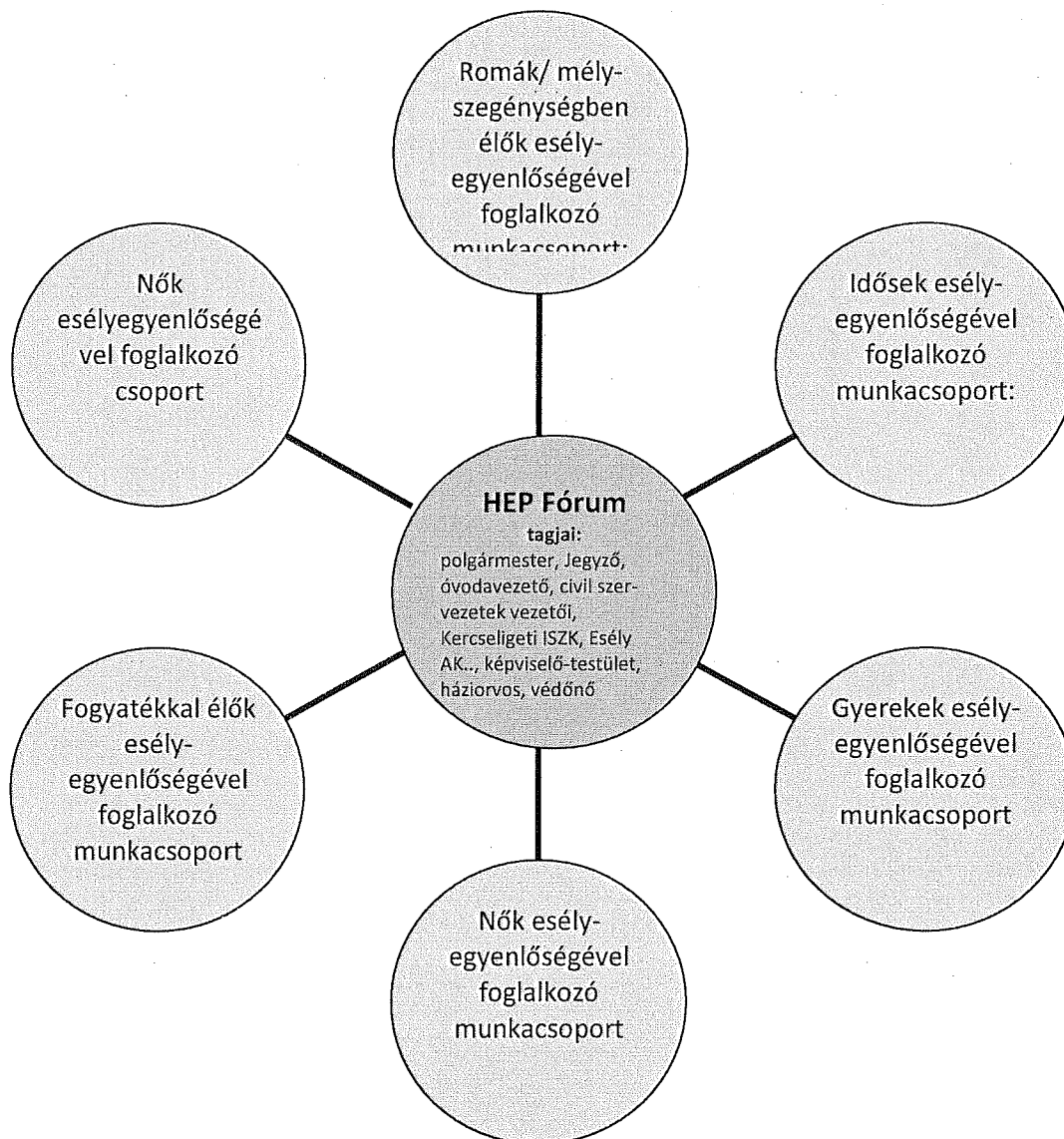
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Mosdós község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Mosdós község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 143/2013. (VII.27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- testületi határozat kivonat az elfogadásról
- Emléklap

Mosdós, 2013. augusztus 27.

Keresztes József
polgármester

Patakiné Kercsó Szilvia
jegyző

Az Esélyegyenlőségi Programot készítette: Tormási Andrea aljegyző.

A Mosdós Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: 2013.08.27.

Batéi Közös Önkormányzati Hivatal
Partner aláírás

Dátum: 2013.08.27.

Kercseligeti Integrált Szociális Központ
Partner aláírás

Dátum: 2013.08.27.

Esély Alapszolgáltatási Központ
Partner aláírás

Dátum: 2013.08.27.

Mosdósi Mackóvár Óvoda
Partner aláírás

Dátum: 2013.08.27.

Védőnői Szolgálat
Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Batái Közös Önkormányzati Hivatal	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Kercseligeti Integrált Szociális Központ			RT	T	RT	RT	RT	T	RT	RT	
Esély Alapszolgáltatási Központ			T	RT	T	T	T	T	RT	RT	
Mosdósi Mackóvár Óvoda			T	RT	T	T	T	T	T	RT	
Védőnői Szolgálat			T	RT	RT	T	T	T	T	T	
Mosdós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



KAVÍZ KAPOSVÁRI VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ KFT.

7400 Kaposvár, Áchim A. u. 2. Adószám: 14518452-2-14

Telefon: +36-82/529-990

Fax: +36-82/529-999

Postafiók: 26

VÍZELLÁTÁSI FŐMÉRNÖKSÉG

7400 Kaposvár, Zarányi út

Telefon: +36-82/419-628

Fax: +36-82/511-533

SZENNYVÍZKEZELÉSI FŐMÉRNÖKSÉG

7400 Kaposvár, Dombóvári út

Telefon: +36-82/511-293

Telefon & fax: +36-82/511-292

Ikt.szám: KE/2013/0176

Üi. : Somogyvári Szabolcs

Mosdós község Önkormányzata

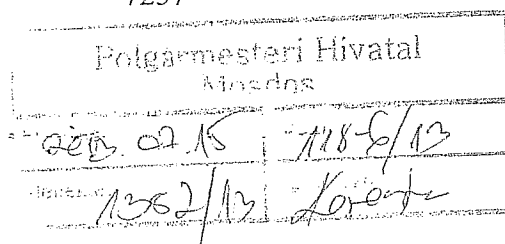
Mosdós

Kossuth u. 1/a.

7257

Tárgy: Osztalék összegének terhére végezhető
értéknövelő felújítás

Keresztes József Polgármester Úr részére



Tisztelt Polgármester Úr!

Ift Miklós ügyvezető úrral 2013. július 3-án történt személyes megbeszélésük alkalmával megállapodtak, hogy a KAVÍZ Kaposvári Víz- és Csatornamű Kft. az Önkormányzat részére 2013. december 31-ig átutalandó osztalék összegének terhére értéknövelő felújítási munkát végez.

Az értéknövelő felújítási munkákról, valamint az ezzel összefüggésben lévő kompenzációs megállapodásról ügyvezető úr részletes tájékoztatást adott, melyek dokumentációja a tárgyalás során átadásra került.

Kérjük, hogy a fenti megállapodásuk alapján az Önkormányzat képviselő-testülete hozzon határozatot a mellékelt határozat-tervezetnek megfelelően, majd azt juttassa el címünkre.

Szívésségét előre is köszönjük és várjuk határozatukat.

Kaposvár, 2013. július 11.

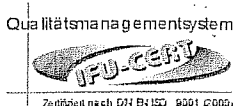
Tisztelettel:

KAVÍZ
Kaposvári Víz- és Csatornamű Kft.
21.

Ift Miklós
ügyvezető.

Melléklet: - határozat-tervezet

Kapják: - címzett
- irattár



Határozat

A KAVÍZ Kft. által 2013. december 31-ig Mosdós Község Önkormányzatának átutalandó osztalék összegének terhére történő értéknövelő felújításról

Mosdós Község Önkormányzat Képviselő testülete, tekintettel a 2012. év végén bevezetett víziközmű-szolgáltatást érintő adóra, valamint a 2013. évi LIV. törvény gazdasági hatására úgy dönt, hogy a 2013. december 31-ig átutalandó osztalék összegéig, mely 525 000 Ft+ÁFA, a KAVÍZ Kaposvári Víz- és Csatornamű Kft. külön megállapodás szerint értéknövelő felújítást végezhet az önkormányzat víziközmű törzsvagyonán.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az osztalék értékével azonos mértékű értéknövelő felújítási megrendelés, valamint az ezzel összefüggő kompenzációs megállapodás aláírására.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a döntésről a KAVÍZ Kft. vezetőjét tájékoztassa.

Felelős: Keresztes József polgármester

Határidő: 2013. december 31.

Mosdós, 2013.

.....

polgármester

.....

jegyző

Önkormányzat Mosdós

Polgármesteri Hivatal Mosdós	
Érke: 2013.07.15	160-11/15
Melle: 1410/15	Rovest M

Feladó: "Boda Balázs" <boda.balazs@kaviz.hu>
Dátum: 2013. július 17. 15:51
Címzett: <info@mosdos.hu>
Másolatot kap: "Ift Miklós" <ift.miklos@kaviz.hu>; "Vigh Attila" <Vigh.Attila@kaviz.hu>
Tárgy: KAVÍZ Kft. értéknövelő felújítási javaslata 2013. évre - Tájékoztatás Keresztes József polgármester Úr részére

Tisztelt Polgármester Úr!

A KAVÍZ Kaposvári Víz- és Csatornamű Kft. által elkészített és az Önök irányába elküldött 2013. évi értéknövelő felújítási javaslat „Tartalék búvárszivattyú beszerzése” tételt tartalmaz. *Javaslatunk a Nagyberki-Mosdós ivóvíz vízműrendszer egészére vonatkozik a közműtulajdonosok tulajdoni hányadának (esetünkben 50-50%) megfelelő költségviseléssel (Nagyberki esetében az összeg 1 db földfeletti tűzcsap cseréjének beruházási költségével, 110.904 Ft + ÁFA értékkel növekszik).*

A javaslatunk oka az, hogy a folyamatban lévő, jelenleg kb. 60%-os készültségi szinttel jellemezhető KEOP-beruházás során 1 db új kút, gépház-bővítés, udvartéri vezetékcserék, hálózati csomópont-átépítések, út alatti átvezetés cserék, búvárszivattyú cserék, kútfej-átépítések és új vízbekötések, stb. készültek, illetve technológia-telepítés készül. A már beépített 2 db új Grundfos SP14A-13 (Nagyberki/1. és /3. kút) és 1 db új SP17-9 (Nagyberki/2.új. kút) típusú *búvárszivattyúk tartalék egységeit a KEOP-beruházás nem támogatta, ezért azokat a vállalkozó nem biztosítja. Azonban a vízellátás folyamatosságának biztosítása érdekében szükség van ezen gépek beszerzésére, amelyek Nagyberki és Mosdós Önkormányzatai közös tulajdonába kerülnek.*

Mosdós Község Önkormányzata részére a KAVÍZ Kft. által 2013. 05-12. hónapban fizetendő bérleti díj: 323.240 Ft, osztalék: 525.000 Ft, összesen értéknövelő felújításra fordítható: 848.240 Ft.

A beszerzés várható költsége összesen figyelembe véve a gyártó Társaságunk irányába biztosított kedvezményét is (3 db szivattyú + kábel + kábeltoldó): 1.186.572 Ft + ÁFA
Ebből Mosdós Községet terhelő hányad: 593.286 Ft + ÁFA = 753.473 Ft.

Természetesen igény esetén a gyártó árajánlatát is megküldjük az Önök részére.

Üdvözlettel:

Boda Balázs
vízellátási főmérnök
KAVÍZ Kaposvári Víz- és Csatornamű Kft.
Tel: 20-913-0068

"Zics" <polgarmesterzics@freemail.hu>; "Zimány" <zimany@somogy.hu>; "Zselickisfalud" <horvatib@freemail.hu>; "Zselickislak" <bene@kapos-net.hu>; "Zselicszentpál" <zselicszentpal@freemail.hu>
Másolatot kap: <voros@som-onkorm.hu>; "Dr. Sárhegyi Judit" <aljegyzo@som-onkorm.hu>; "Jakó Gergely" <jako.gergely@som-onkorm.hu>; <jako.gergely@gmail.com>; "Dr Halmosné Dr Skrinýár Judit" <skrinýar.judit@som-onkorm.hu>; "Becker Roland" <becker@som-onkorm.hu>
Melléklet: Társulási megállapodás 2.doc; 2 sz melléklet.ods; 1 sz melléklet.ods
Tárgy: Munka- és Tűzvédelmi Társulás átalakulása (2)



SOMOGY MEGYE FŐJEGYZŐJE

7400 KAPOSVÁR, Fő u. 10.
Tel.: 82/898-246
E-mail: voros@som-onkorm.hu

Ügyiratszám: SMÖ/1832-35/2013.
Ügyintéző: dr. Sárhegyi Judit

Tisztelt Polgármester Asszony / Úr!

A Somogy Megyei Közgyűlés által 2013. június 19-én elfogadott a munka – és tűzvédelmi feladatokat érintően módosított társulási megállapodást a közgyűlési döntést követően Képviselő-testületeik számára megküldtük elfogadás végett.

Az elmúlt időszakban a társulási megállapodással kapcsolatosan érkezett észrevételek alapján a társulási megállapodás átdolgozásra került az alábbi okok miatt:

- több település jelezte, hogy kizárólag a munka- és tűzvédelmi feladatok ellátására tart igényt,
- a járásokon belül a települések között láthatóan nem került sor egyeztetésre, ami az általuk a Társulási Tanácsba delegált személyt illeti,
- kérdések merültek fel a feladat ellátás finanszírozása szabályozottságával kapcsolatosan.

Fenti okok miatt a társulási megállapodást átdolgoztuk. Az általunk javasolt számos feladatot célként határoztuk meg, így amennyiben azok valamelyikére a Társult tagok igényt tartanak a társulási megállapodás későbbi módosításával, - az átruházott feladatok körébe emelve, részletezve a feladat tartalmát, és a hozzá tartozó befizetési kötelezettséget - lehetőségük lesz az adott feladatot társult formában ellátni. A járásonként való delegálás helyett a polgármesteri-, illetve közös önkormányzati hivatalonkénti delegálást építettük be a megállapodásba, oly módon, hogy lakosságszám alapján meghatározott szavazati arányt alkalmazunk.

Több település kérdésként vetette fel, miként határozzuk meg a Társulás feladatellátásával kapcsolatos finanszírozást. A munka- és tűzvédelmi feladatok ellátásával kapcsolatos finanszírozási mód nem változik meg, továbbra is székhely, illetve hozzá kapcsolódó telephely munkahelyekre vetítjük a befizetendő összeget. Ezen befizetési kötelezettség mértéke a 2013. évben változatlan, amelyet az alakuló ülésen a Társulási Tanács határozatban rögzíteni fog. A jövőben is a Társulási Tanács dönt ennek mértékéről, amely emelkedés azonban nem lehet magasabb az adott évi infláció mértékénél. A munka- és tűzvédelmi feladatok ellátását továbbra is a közbeszerzésen nyertes vállalkozóval végeztetjük a Társult tagok számára a társulási megállapodás alapján, azonban egyéb önálló intézmények, szervek esetében (pl.: iskolák) lehetőségünk van a szerződéskötésre. A Társulás működésével kapcsolatosan megállapítandó csekély összegű pénzügyi hozzájárulás eddig nem szerepelt a társulási megállapodásban, azonban bevezetését tartottuk indokoltnak (bankszámla vezetési költség, minimális postaköltség). Ez alapján az alakuló ülésen 1.000 Ft / tag egyenlő

mértékű éves hozzájárulást kérünk majd elfogadni.

A fentiek alapján kérem azon Képviselő-testületeket, akik a 2013. június 19-i közgyűlés által elfogadott társulási megállapodást jóváhagyták, hogy határozatukat vonják vissza, és az e levél mellékleteként kiküldött társulási megállapodást tárgyalják meg, és hagyják jóvá.

Azon Képviselő-testületek, akik még nem tárgyalták a társulási megállapodást, kérem, hogy az e levél mellékleteként csatolt társulási megállapodás tervezet megtárgyalását tűzzék napirendre.

A soron következő közgyűlési ülést várhatóan 2013. szeptember 27-én tartjuk. Ennek okán arra kérem a T. Polgármester Asszonyt / Urat, Jegyző Asszonyt / Urat, hogy a mellékelt társulási megállapodás tervezetet véleményezze, és véleményét szíveskedjen megküldeni 2013. augusztus 15. napjáig a molnar.andrea@som-onkorm.hu e-mail címre. Ezt követően az esetleges észrevételeket, javaslatokat megvizsgáljuk, a megállapodás tervezetet végeleges formába öntve ismételtén megküldjük, mellékelve hozzá a határozati javaslatot is, melyeket kérek 2013. szeptember 15. napjáig napirendre tűzni, megtárgyalni.

Kaposvár, 2013. július 23.

Tisztelettel:

dr. Vörös Tamás

SOMOGY MEGYEI

ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS

TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁSA

PREAMBULUM

E megállapodás 1. sz. mellékletében felsorolt helyi önkormányzatok képviselő-testületei, mint alapító tagok (együttesen és a továbbiakban, mint Tagok) a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (továbbiakban: Mötv.) 87. §-ban foglaltak alapján **Somogy Megyei Önkormányzati Társulás** (továbbiakban: Társulás) néven önálló jogi személyiséggel rendelkező önkormányzati társulást, továbbiakban Társulást hoznak létre és biztosítják annak működési feltételeit.

Tagok megállapítják, hogy e Megállapodás a 2013. június 30. napján hatályos, Somogy Megyei Önkormányzatok Munka- és Tűzvédelmi Társulása Társulási Megállapodásának (továbbiakban alap megállapodás) a tagok közös megegyezése alapján a jogszabályváltozások miatt történő szükséges módosítása.

Ezen társulási Megállapodás megkötésénél Tagok egyaránt figyelembe veszik az Alaptörvényben, a jogalkotásról szóló 2010.évi CXXX. törvényben, a Mötv-ben foglaltakat, az államháztartásról szóló 2011.évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.), a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban: Számviteli tv.) és az ezen törvények végrehajtásával kapcsolatos egyéb jogszabályok, illetve a Ptk. rendelkezéseit is.

Jelen társulási Megállapodás aláírásával a tagok, mint önkormányzatok kötelezettséget vállalnak arra, hogy közös környezeti és gazdasági érdekeiknek megfelelően, ezen Megállapodás kereti között az alábbiak szerint működnek együtt:

- a. Tagok kötelezettséget vállalnak a jelen megállapodás betartására, különös tekintettel a jelen megállapodásban rögzített, tagokat terhelő kötelezettségek teljesítésére.
- b. Tagok kötelezettséget vállalnak arra, hogy kölcsönösen együttműködnek egymással.
- c. Tagok tudomásul veszik, hogy a társulási Megállapodás felmondására csak a jelen megállapodásban meghatározottak szerint van lehetőség.

I.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.A Társulás neve: Somogy Megyei Önkormányzati Társulás

2.A Társulás székhelye: 7400 Kaposvár, Fő u.10.

3.A Társuláshoz tartozó települések összes lakosság száma: fő.

4.A Társulás működési (illetékességi) területe: alapító települések közigazgatási területe

5.A Társulás alapítói jogokkal felruházott irányító szerve: A társult önkormányzatok képviselő-testületei

6.A Társulás irányító szerve: a Társulási Tanács

7.A Társulás munkaszervezete: a Somogy Megyei Önkormányzati Hivatal

8.A Társulás létrejötte: A Társulás a Társulási Tanács alakuló ülése által a Társulás megalakulásának kimondásával, a társulási Megállapodásnak a tagok képviselő-testületei által minősített többséggel történő jóváhagyásával és a Magyar Államkincstár Somogy Megyei Igazgatósága általi nyilvántartásba vételével jön létre.

9.Törvényességi felügyeletet ellátó szerv: Somogy Megyei Kormányhivatal.

10.A Társulás létrehozásáról rendelkező határozat megnevezése, kelte, száma:

A megállapodás 1. sz. mellélete tartalmazza az alapító önkormányzatok megnevezését, székhelyét, lakosságszámát és a megállapodást jóváhagyó képviselő-testületi, közgyűlési döntés számát.

11.A Társulási Megállapodás hatálya a társulásra átruházott feladat- és hatáskörökre, a társulást alapító és ahhoz csatlakozó tagokra terjed ki.

II.

A Társulás jogállása

1.A Társulás jogi személyiséggel rendelkezik.

2.A Társulás pénzügyi gazdasági feladatait a Somogy Megyei Önkormányzati Hivatal, mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv látja el a vele kötött megállapodás szerint.

3.A Társulásban részt vevő Képviselő-testületek (továbbiakban Társulás tagjai) mindegyikének minősített többséggel hozott döntése szükséges:

- a.társulási megállapodás jóváhagyásához,
- b.társulási megállapodás módosításához,
- c.társulás átszervezéséhez, megszüntetéséhez,
- d.társuláshoz történő csatlakozáshoz való hozzájáruláshoz,
- e.a társulási megállapodás felmondásához való hozzájáruláshoz,
- f.a Társulás által a térség fejlesztését szolgáló, pénzügyi hozzájárulást igénylő pályázat benyújtásának jóváhagyásához,
- g.költségvetési szerv, gazdasági társaság alapításához.

III.

A TÁRSULÁS CÉLJA, FELADATA

1.A Társulás célja: a Társulás tagjai rögzítik, hogy a jogi személyiséggel rendelkező önkormányzati társulásukat szabad elhatározásukból, egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselés alapján hozzák létre, a tagok települési önkormányzati feladatainak hatékonyabb, célszerűbb megoldására. A Társulás célja elősegíteni az alábbi feladatok ellátását: munka – és tűzvédelem;

- egyes területfejlesztési feladatok,
- belső ellenőrzési feladatok,
- ifjúsági- és sportfeladatok,
- esélyegyenlőségi feladatok,
- Bűnmegelőzési feladatok,
- Turizmus, idegenforgalom,
- Közművelődési feladatok,
- foglalkoztatás-politikai feladatok,
- településüzemeltetési feladatok összehangolása.

2.A Társulás feladata: a Társulás tagjai a Mötv. 10.§ (2) bekezdése, 13.§-ában foglalt és 27. § (1) bekezdésében jelölt feladatok közül a Társulásra ruházzák át a Társulás célját képező feladatok megvalósításával kapcsolatosan a munka és tűzvédelmi feladatot.

IV.
A TÁRSULÁSRA ÁTRUHÁZOTT FELADAT- ÉS HATÁSKÖRÖK, VALAMINT
AZOK ELLÁTÁSÁNAK MÓDJA

1. A Társulás tagjai felhatalmazzák a Társulást a Mötv. 10.§ (2) bekezdése és a munkavédelemről szóló 1993. évi III. törvény alapján munka- és tűzvédelmi feladatok ellátására. A társulás munkavédelmi és tűzvédelmi feladatokat lát el a társult önkormányzatok számára és külön megállapodás alapján bármely egyéb munkáltató számára.

2. A Társulás a tevékenységét a vonatkozó hatályos jogszabályok és szakminisztériumi módszertani útmutatók figyelembevételével látja el.

3. A Társulás a Társulás tagjai számára az alábbi feladatokat látja el:

- a. Elkészíti és naprakészen tartja a Társulás tagja munkavédelmi, illetve tűzvédelmi szabályzatát.
- b. Elkészíti és naprakészen tartja a Társulás tagja telepített munkahelyeire vonatkozó tűzveszélyességi osztályba sorolást.
- c. Elvégzi a Társulás tagja állandó fizikai munkavállalóinak ismétlődő munkavédelmi, illetve tűzvédelmi oktatását, annak nyilvántartását.
- d. Elvégzi a Társulás tagjánál a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott személyt ért, munkaképtelenséget okozó munkabaleset kivizsgálást, jegyzőkönyvezését.
- e. Elvégzi a Társulás tagjánál az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, a munkahelyek kialakítására vonatkozó kockázatértékelést, az értékelés alapján szükséges intézkedési terv összeállítását.
- f. Ellátja a helyi munka- és tűzvédelmi megbízottat a szükséges formanyomtatványokkal, oktatási tematikákkal.
- g. Elvégzi a Társulás tagja veszélyes munkahelyének, munkaeszközének munkavédelmi üzembe helyezéséhez szükséges munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatát, illetve a Társulás tagja munkahelyének, munkaeszközének, egyéni védőeszközének soron kívüli ellenőrzését, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát.
- h. Írásos munkabiztonsági tájékoztató megküldésével értesíti a Társulás tagjait az időközbeni jogszabályi, munkáltatókat is érintő egyéb szakmai változásokról.

4. A Társulás tagjai kötelezettséget vállalnak az alábbiakra:

- a. Haladéktalanul értesítik a Társulást a szervezett munkavégzés körében bekövetkezett, keresőképtelenséget okozó munkabalesetről.
- b. Haladéktalanul tájékoztatja a Társulást a veszélyes munkahelye, munkaeszköze munkavédelmi üzembe helyezési szándékáról, a munkahelye, munkaeszköze, egyéni védőeszköze soron kívüli ellenőrzésének szükségességéről.

- c. Biztosítja előzetesen egyeztetett időpontban az ismétlődő oktatásra kötelezett fizikai munkavállalók részvételét, az oktatáshoz szükséges tárgyi feltételeket.
- d. Haladéktalanul tájékoztatja a Társulást a belső szabályozás módosítását igénylő szervezeti, személyi és egyéb változásokról.
- e. Eleget tesz a belső szabályozás szerinti irányító és ellenőrzési feladatainak.
- f. Eleget tesz a munkahelyi kockázatértékelés alapján készített intézkedési tervből adódó munkáltatói feladatának.
- g. A saját települési önkormányzatának területére vonatkozóan kijelöl egy kapcsolattartó személyt, a társulási feladatok hatékonyabb ellátása érdekében.

5. A Társulás a munka- és tűzvédelmi feladatokat közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltatóval vállalkozási szerződés útján láttatja el. A Társulás kötelezettséget vállal arra, hogy a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően, a Társulás tagjai érdekeinek maximális figyelembe vételével választja ki a feladatot ellátó vállalkozót.

V. SZERVEZETRENDSZER

Tagok jelen társulási megállapodás (továbbiakban: Megállapodás) aláírásával egyidejűleg az alábbi szervezeti- és működési rendben állapodnak meg:

- 1. Társulási Tanács
- 2. Társulási Tanács elnöke, alelnöke

V.1. Társulási Tanács

1. A társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács. A Társulási Tanács tagjai (továbbiakban: TT tagok) a Társulás tagjai által polgármesteri, - illetve közös önkormányzati hivatalonként delegált polgármesterek összessége.

2. Az egyes TT tagok a tagsági jogviszonnyal rendelkező, őket delegáló önkormányzatok helyett, és nevében járnak el, jogot szereznek, kötelezettséget vállalnak, az előzetes egyeztetési-, és beszámolási kötelezettségük terhe mellett.

3. A Társulási Tanácsban minden TT tag az általa képviselt települések lakosságának megfelelő szavazati aránnyal rendelkezik. A megyei önkormányzat önállóan delegál TT tagot, aki a legmagasabb szavazati aránnyal bíró TT taggal megegyező szavazati aránnyal rendelkezik. A TT tag által képviselt lakosság számát, és az az alapján kiszámított szavazati arányt a megállapodás a 2. számú melléklete tartalmazza.

4. A Társulási Tanács dönt a jelen Megállapodásban meghatározott és a Társulás tagjai által átruházott, valamint a vonatkozó jogszabályok szerint meghatározott saját feladat- és hatáskörében.

5. A Társulási Tanács feladat- és hatásköre:

- a. a Társulási Tanács elnökének, alelnökének a megválasztása, visszahívása,
- b. a működési hozzájárulás mértékének megállapítása,
- c. Tagokat terhelő egyéb kötelezettség megállapítása,
- d. Tag kizárása,

- e. a Társulás éves munkatervének, költségvetésének elfogadása, a költségvetés első félévi, háromnegyedévi és éves végrehajtásáról szóló beszámoló és az éves mérlegének elfogadása,
- f. a III. fejezet 1. pontjában felsorolt feladatok a Társulás átruházott hatáskörébe emelése a Társulási megállapodás módosítása által
- g. döntés minden a Társulás működésével összefüggő kérdésben
- h. a Tanács Szervezeti és Működési Szabályzatának elfogadása.

6.A Társulás megalakultnak tekintendő, ha a Képviselő-testületek mindegyike jóváhagyta a Megállapodást, megválasztotta képviselőjét, és a Társulási Tanács alakuló ülése kimondta megalakulását. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben valamelyik tag Képviselő-testülete nem hagyja jóvá a megállapodást, úgy a Társulás a megállapodást jóvá nem hagyó tag(ok) nélkül alakul meg.

7.A Társulási Tanács üléseit szükség szerint, de évente legalább két alkalommal össze kell hívni. A Tanács ülését össze kell hívni, ha a Tanács hatáskörébe tartozó kérdésekben kell dönteni, ha azt bármely tanácstag a napirend egyidejű megjelölésével indítványozza, illetve ha a törvényességi ellenőrzési jogkörében eljárva azt az illetékes Somogy Megyei Kormányhivatal kezdeményezi.

8.A Társulási Tanács alakuló ülését a Somogy Megyei Közgyűlés alelnöke hívja össze. Az alakuló ülés nyilvánítja ki a Társulás megalakulását, megállapítja a Tanács tagjainak számát, melyet a Tanács maga évente felülvizsgál. Az alakuló ülés választja meg minősített többséggel, titkos szavazással tagjai sorából az elnököt és az elnök javaslatára - az elnök munkájának segítésére - az alelnököt. Az elnök személyére a Társulási Tanács bármely tagja javaslatot tehet. A jelöltté váláshoz a jelen lévő tagok legalább $\frac{1}{4}$ -ének szavazata szükséges.

9.A Társulási Tanács üléseinek összehívása és a napirend kialakítása az Elnök feladata, de a napirend összeállításában a Társulási Tanács bármely tagjának indítványtételi joga van.

10.A Társulási Tanács ülését az Elnök, akadályoztatása esetén az Alelnök hívja össze írásban, az ülés napját megelőzően legalább 15 nappal korábban. Sürgős esetben ennél rövidebb idő is lehetséges, de csak a TT tagok megfelelő értesítése mellett. Az Elnök és Alelnök együttes akadályoztatása esetén a Társulási Tanács ülését a korelnök hívja össze és vezeti.

11.A Társulási Tanács ülése akkor határozatképes, ha azon a TT tagok által képviselt lakosság szám több, mint fele képviselve van. Határozatképtelenség esetén az eredeti időpontot követő fél óra múlva kell az ülést összehívni azzal, hogy a TT tagokkal ezt az első ülésre szóló meghívóban közölni kell, és mely ülés a megjelölt TT tagok által képviselt lakosság számtól függetlenül határozatképes.

12.A TT tag helyettesítésére eseti jelleggel, egy alkalomra szólóan közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazást adhat az őt delegáló önkormányzat(ok) bármely képviselője részére, mely meghatalmazás hatálya a határozatképtelenség miatt megismételt ülésre is kiterjed.

13.A Társulási Tanács ülései nyilvánosak. A Társulási Tanács zárt ülést a Mötv. rendelkezései szerint tarthat.

14. Az ülésen a határozati javaslatról nyílt szavazással, a szavazati arányok megállapításával döntenek. A Társulási tanács határozatait a jelenlévő TT tagok által képviselt lakosság szám szerinti 50 % + 1 fő szavazati aránnyal hozza. Az összes tag által képviselt lakosság szám szerinti 50 % + 1 fő szavazati aránnyal hozott határozat szükséges az alábbi döntések meghozatalához:

- elnök, alelnök megválasztása,
- működési hozzájárulás mértékének meghatározása,
- költségvetés elfogadása,
- tag kizárás elhatározásának előkészítő döntése.

15. A Társulási Tanács határozatait valamennyi társult tagra kötelező érvényűek. A Társulási Tanácsban hozott döntésekről a munkaszervezet köteles 30 napon belül írásban (elektronikus, vagy postai úton) tájékoztatni a társult tagokat.

V.2. A Társulási Tanács elnöke, alelnöke

Az Elnök, és az Alelnök megbízatása polgármesteri tisztségük betöltéséig áll fenn.

1. A Társulási Tanács elnöke a Társulás ügyeinek vitele keretében:

- a. képviseli a Társulást harmadik személyekkel szemben, bíróságok és más hatóságok előtt,
- b. intézkedik a Társulás Magyar Államkincstárnál vezetett nyilvántartásban szereplő adatai változásának nyilvántartásba vétele iránt,
- c. összehívja a Társulási Tanács üléseit, összeállítja az ülések napirendjét,
- d. gondoskodik a Társulás éves mérlegének, vagyonskimutatásának, költségvetésének, éves beszámolójának elkészítéséről,
- e. a Társulás mérlegét a társulási tagok számára hozzáférhetővé teszi,
- f. évente legalább egy alkalommal jelentést készít a Társulási Tanács részére a Társulás működéséről, feladatainak ellátásáról, a társulási cél megvalósulásáról,
- g. ellátja mindazon feladatokat, melyet a Megállapodás, illetve a Társulási Tanács számára előírt.

2. Az elnöki megbízatás megszűnik:

- a. polgármesteri tisztségének megszűnésével,
- b. az őt delegáló társult tag(ok) által történő visszahívással,
- c. a Társulási Tanács által történő visszahívással,
- d. lemondással,
- e. elhalálozással.

3. Lemondás esetén az Alelnök köteles az új Elnök személyének megválasztásáig a megbízatásával járó feladatokat ellátni, köteles a lemondásától számított 15 napon belül a Társulási Tanács ülését összehívni az új Elnök megválasztásának céljából.

4. Az Alelnök

- a. A Társulás Alelnökének megbízatási időtartamára, az Alelnök jogállására az elnökre vonatkozó rendelkezések irányadóak.
- b. Az Elnök lemondásával az alelnöki megbízatás nem szűnik meg.

- c. A Társulás Alelnöke az elnök munkáját segíti, illetve akadályoztatása esetén teljes jogkörrel helyettesíti.
- d. Az Elnök jogkörébe tartozik, hogy a munkájának segítése során feladatokkal bízza meg az Alelnököt.

VI.

MUNKASZERVEZETI FELADATOK ELLÁTÁSA

1.A Társulási Tanács munkaszervezeti feladatait (döntéseinek előkészítése, végrehajtás szervezése) a Somogy Megyei Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) látja el a Társulás és a Hivatal között kötött feladat ellátási szerződés alapján.

2.A Hivatal által ellátott feladatok szervezéséért a megyei Főjegyző a felelős, a feladatok szervezésének rendjét az általa jóváhagyott Ügyrend tartalmazza.

VII.

A TÁRSULÁS GAZDÁLKODÁSA, VAGYONA

VII.1. Gazdálkodás

1.A Társulás gazdálkodására az Áht., az Ámr., a Számv.tv., továbbá az államháztartás szervezeti beszámolási és könyvvezetési sajátosságairól szóló 249/2000 (XII.24.) Korm.rendelet (továbbiakban Áhsz.) előírásai alkalmazandók.

2.A Társulás tagjai a Társulás működésének, feladatellátásának forrásait saját költségvetésükből biztosítják.

3.A Társulás működésének költségeit a Társulási Tanács a tagok számára egyforma összegben, csekély mértékben állapítja meg.

4.A munka- és tűzvédelmi feladatok ellátásával kapcsolatos, a társult önkormányzatok által fizetendő befizetési kötelezettség megállapításának elve: a társult önkormányzatok éves díjat fizetnek a társulás részére mindazon telepített munkahelyeik után, amelyekre a társulási szolgáltatások kiterjednek. A munka- és tűzvédelmi szolgáltatás önkormányzati székhelyenként, illetve ezen túl minden további megjelölt telephely után.

5.A Társulás működésének költségei mértékét, és az egyes Társult tagok által biztosítandó, a náluk felmerülő feladatellátással kapcsolatos befizetési kötelezettség összegét a Társulási Tanács az adott költségvetési évet megelőző év december 15. napjáig határozattal állapítja meg, azzal a kikötéssel, hogy a következő évi működési költség és a befizetési kötelezettség mértékének emelkedése nem haladhatja meg a KSH honlapján közzétett infláció mértékét.

6.A Társulási Tanács határozata alapján az Elnök legkésőbb az adott költségvetési év január 15. napjáig, írásban értesíti a Tagokat a tájuk háruló működési költség, és befizetési kötelezettség összegéről, melyet Tagok kötelesek a működési költség vonatkozásában tárgyév február 28. napjáig, befizetési kötelezettség vonatkozásában két egyenlő részletben tárgyév február 28. napjáig, illetve július 31. napjáig a Társulás számára megfizetni.

7. Társulás Elnöke a költségvetési évet követő év február 28. napjáig beszámol a költségvetési évben beszédett működési költség, és befizetési kötelezettség felhasználásáról.

8. Amennyiben a Tagok a Társulási Tanács Elnökének írásbeli értesítésében foglalt határidőre az esedékes fizetési kötelezettségüket elmulasztják, a Társulás a Tag önkormányzati költségvetési elszámolási számlája terhére azonnali beszédési megbízás beszédésére jogosult. Tagok kötelezettséget vállalnak arra, hogy felhatalmazó levélben bejelentik a számlavezető pénzügyintézetüknek a Társulás megnevezését, pénzforgalmi jelzőszámát, mint azonnali beszédési megbízás benyújtására jogosultat azzal, hogy Tagok a befizetési kötelezettség összegének megfizetésig a felhatalmazást nem vonhatják vissza. A felhatalmazás a bank által aláírt egy példányát a Tagok kötelesek a Társulásban átadni.

9. Tagok tudomásul veszik, hogy amennyiben valamely Tag a jelen Megállapodásban vállalt fizetési kötelezettséget határidőben és felhívásra nem teljesíti, úgy kötelezett késedelembe esik. A fizetésre a kötelezett a késedelembe esés időpontjától a Ptk. rendelkezései szerint köteles a jegybanki alapkamattal megegyező mértékű kamatot fizetni. A kamatfizetési kötelezettség beáll akkor is, ha a kötelezett a késedelmét kimenti.

VII.2. Vagyron

1. A Társulás Tagjai az alapításkor nem bocsátanak rendelkezésre vagyontárgyakat, azonban a Társulás működésének technikai feltételei biztosítása érdekében a Társulás tagjai bármikor jogosultak vagyontárgyak rendelkezésre bocsátására.

2. A Társulás Tagjai Társulásba bevitt vagyonát a Társulás tagjai (társult önkormányzatok) vagyonaként kell nyilvántartani, a vagyonszaporulat a társult helyi önkormányzatok közös vagyona, és arra a Ptk. közös tulajdonra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

VIII.

CSATLAKOZÁS, FELMONDÁS, KIZÁRÁS, A TÁRSULÁS MEGSZÚNÉSE

1. Csatlakozás:

- a. A Társuláshoz a Somogy megyei térségen belüli települési önkormányzat csak naptári év első napjával jogosult csatlakozni. A csatlakozás iránti kérelmet a Társulási Tanács Elnökéhez kell benyújtani. A csatlakozásról szóló képviselő-testületi döntést legalább 6 hónappal korábban, minősített többséggel kell meghoznia a csatlakozni szándékozó önkormányzatnak. A döntésnek tartalmaznia kell, hogy az önkormányzat a jelen társulási Megállapodás rendelkezéseit magára nézve teljes egészében kötelezőnek ismeri el és elfogadja a Társulás céljait, továbbá a feladatok megvalósításához szükséges működési hozzájárulást biztosítja.
- b. A Társuláshoz történő csatlakozáshoz való hozzájárulásról a Társulásban részt vevő valamennyi települési önkormányzat képviselő-testületének minősített többséggel hozott döntése szükséges.
- c. A csatlakozó önkormányzat által a Társulásnak fizetendő pénzbeli hozzájárulásról, illetőleg a felajánlott vagyontárgyak (vagyoni értékű jogok) átvételéről a Társulási Tanács dönt.

2. A Megállapodás felmondása (kiválás):

- a. A társulási Megállapodást felmondani, a Társulásból kiválni a naptári év utolsó napjával lehet. A felmondásról, kiválásról szóló döntést a képviselő-testület legalább 6 hónappal korábban, minősített többséggel kell meghozni és arról a Társulási Tanácsot értesíteni kell.
- b. Társult tag általi felmondás esetén a Társulás köteles a taggal elszámolni. A felmondó tag köteles a tárgyévi működési hozzájárulásának teljesítésére, valamint a társulás által vállalt hosszútávú kötelezettségek esetén a kilépésétől a kötelezettség megszűnéséig terjedő időre eső kötelezettségei teljesítésére, különös tekintettel a Kbt. hatálya alá tartozó szerződésekre és abból eredő Társulási kötelezettségvállalásokra.

3.Kizárás:

- a. Amennyiben a társult tag a jelen megállapodásban foglalt lényeges kötelezettségét megszegi, illetve elmulasztja, az elnök köteles a tagot kétszer, írásban, megfelelő határidő tűzésével felhívni a teljesítésre.
- b. Ha a tag ezen felhívás ellenére – a közölt határidőn belül – sem tesz eleget a jelen megállapodásban rögzített kötelezettségeinek, a tagok több mint fele minősített többséggel hozott határozatával a naptári év utolsó napjával kizárható a Társulásból.
- c. Különösen ilyen kötelezettségszegésnek minősül a működési hozzájárulás megfizetésének elmulasztása.
- a. A kizárás jogkövetkezményei azonosak a tagi felmondás jogkövetkezményeivel.

4. A Társulás megszűnése:

- a. Megszűnik a társulás, ha a társulás valamennyi tagja minősített többségű döntésével elhatározta a társulás megszüntetését, valamint megszűnik a bíróság e tárgyú jogerős döntése alapján.
- b. A Társulás megszűnése esetén a tagok a megszűnés időpontjával bezáróan egymással elszámolni kötelesek.
- c. A Társulás megszűnése esetén a kötelezettségek teljesítése után fennmaradó vagyon a Társulás tagjait lakosságszám-arányosan illeti meg.
- d. A Társulás megszűnése esetén a Társulás kötelezettségeiért a tagok lakosságszám-arányosan arányában tartoznak felelősséggel.

IX.

A TÁRSULÁS ELLENŐRZÉSE

1.A Társulás irányító szerve a Társulási Tanács.

2.A Társulási Tanács tagja évente legalább egyszer az őt delegáló önkormányzatok képviselő-testületeinek beszámol a társulás tevékenységéről, pénzügyi helyzetéről, a társulási cél megvalósulásáról, a Társulási Tanácsban végzett tevékenységükről.

3.A Társulás működése felett a Somogy Megyei Kormányhivatal törvényességi felügyeletet gyakorol. Ennek keretében vizsgálja, hogy a Társulás döntése, szervezete, működése és döntéshozatali eljárása megfelel-e a jogszabályoknak, a társulási megállapodásban, valamint a szervezeti és működési szabályzatban foglaltaknak.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1.Jelen Megállapodás 2013. július 01-jén lép hatályba. A társulási megállapodás érvényességéhez valamennyi társult tag képviselő-testületének minősített többséggel hozott jóváhagyó határozata szükséges.

2.Jelen Megállapodás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2013. június 30. napján hatályos, Somogy Megyei Önkormányzatok Munka- és Tűzvédelmi Társulása Társulási Megállapodása.

3.Jelen Megállapodás alapján az egyes tagok jogosultak – külön megállapodás alapján – más, gazdaságilag nehéz helyzetben lévő tag helyett és nevében pénzügyi teljesítést eszközölni, utólagos elszámolás mellett. Ez a pénzügyi átvállalás nem érinti a tagok jelen Megállapodásban rögzített jogait és kötelezettségeit.

4.Tagok tudomásul veszik, hogy az önkormányzatok képviselőire jogosult személyek változása esetén, 30 napon belül meg kell jelölniük az új képviselőket.

5.A tagok vitás kérdéseiket elsősorban tárgyalásos úton, egymás közötti egyeztetéssel kísérlik meg rendezni, ennek sikertelensége esetén a Kaposvári Törvényszék döntésének vetik alá magukat.

6.Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadók.

7.Jelen Megállapodás 140 eredeti példányban készül.

8.Jelen Megállapodást a felek átolvasás és együttes értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírják.

9.A megállapodás melléklete:

1. sz. melléklet: A társulást alkotó település neve, székhelye, lakosságszáma, a Megállapodást jóváhagyó képviselő testületi határozat száma önkormányzatonként
2. sz. melléklet: A polgármesteri-, illetve közös hivatalonként delegált TT tagok szavazatszámára alapján megállapított szavazati arány.

Kaposvár, 2013. szeptember ...

Somogy Megyei Önkormányzat

.....	P.H.	
közgyűlés elnöke		megyei főjegyző

BARCSI JÁRÁS

Csokonyavisonta

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

CSURGÓI JÁRÁS

Órtilos

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Somogyudvarhely

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Zákány

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Zákányfalu

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

FONYÓDI JÁRÁS

Balatonboglár

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Balatonfenyves

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Balatonlelle

.....	P.H.	
-------	------	-------

Buzsák	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Fonyód	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Gamás	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Karád	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Öreglak	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyvamos	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyvár	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Szőlősgyörök			
.....		P.H.	
Visz	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző

KAPOSVÁRI JÁRÁS

Alsóbogát			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Bárdudvarnok			
.....		P.H.	

Baté	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Bodrog	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Büssü	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Csoma	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Csombárd	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Csököly	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Ecseny	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Edde			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Felsőmocsolád			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Fonó			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Gadács			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Gige			

..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Hencs		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Hetes		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Juta		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kadarkút		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kaposhomok		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kaposkeresztúr		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kaposmérő		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kaposszerdahely		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kercseliget		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kisgyalán		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kiskorpád		
..... polgármester	P.H.	 ellenjegyző
Kőkút		
.....	P.H.	

Magyaratád	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Magyaregres	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Mernye	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Mezőcsokonya			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Mike			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Mosdós			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Nagybajom			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Nagyberki			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Orci			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Osztopán			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Patalom			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Patca			
.....		P.H.	

Polány	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Rinyakovácsi	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Simonfa	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somodor	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyaszaló	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyfajsz	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogygeszti	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyjád	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogysárd	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Somogyszil	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Szabadi	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Szenna	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Szentgáloskér	polgármester		ellenjegyző

..... polgármester Szilvásszentmárton	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Taszár	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Újvárfalva	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Várda	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Zimány	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Zselickisfalud	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Zselickislak	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Zselicszentpál	P.H.	 ellenjegyző
<u>MARCALI JÁRÁS</u>		
..... polgármester Balatonberény	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Balatonszentgyörgy	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Balatonújlak	P.H.	 ellenjegyző
..... polgármester Hollád	P.H.	 ellenjegyző

..... Kéthely	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Libickozma	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Nemeskisfalud	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Pusztakovácsi	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Sávoly	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Somogysámson	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Somogyzsitfa	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Szenyér	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Tapsony	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
..... Táska	polgármester	P.H.	 ellenjegyző
.....	polgármester	P.H.	 ellenjegyző

NAGYATÁDI JÁRÁS

Beleg		P.H.	
-------	-------	------	-------

Kisbajom	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Kutas	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Lábod	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Ötvöskónyi	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Rinyabesenyő	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
Szabás	polgármester		ellenjegyző
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző

SIÓFOKI JÁRÁS

Ádánd			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Balatonendréd			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Balatonföldvár			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Balatonszabadi			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Balatonszárszó			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző
Bálványos			
.....		P.H.	
	polgármester		ellenjegyző

Kereki		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Kőröshegy		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Kötcse		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Nagyberény		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Nagyecsepely		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Pusztaszemes		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Siójut		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Szántód		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Szólád		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Teleki		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Zamárdi		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

TABI JÁRÁS

Andocs

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

Bábonymegyer

.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Bedegkér		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Kapoly		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Miklósi		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Nágocs		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Somogyacsa		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Somogydöröcske		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Somogymeggyes		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Tab		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Törökkoppány		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Zala		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző
Zics		
.....	P.H.	
polgármester		ellenjegyző

KAPOSMENTI HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS

Elő!
Kaposmenti
Hull.
gazd.

gesztor: Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
7400 Kaposvár, Kossuth tér 1.

ikt. szám: KHT/2-9/2013

Tárgy: a KEOP-1.1.1/C/13 pályázati
konstrukción történő részvételről és az
önerő finanszírozás formájáról szóló
előterjesztés, és határozati javaslatok

Polgármesteri Hivatal Mosdós	
Beérkez. 2013. 07. 20	Szám 13-6/2013
Benéki 1648/10	Ügyintéző Kovács

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

A Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás 2013. július 12-én, a kiküldött meghívók alapján megtartotta Társulási Tanácsi ülését, ahol a KEOP-1.1.1/C/13 pályázati konstrukción történő részvételről és az önerő finanszírozás formájáról szóló előterjesztés megtárgyalása volt naprendi ponton.

A Települési szilárdhulladék-gazdálkodási rendszerek eszközparkjának fejlesztése, informatikai korszerűsítése című pályázati konstrukció KEOP-1.1.1/C/13 azonosító számon 2013. júniusában jelent meg. A pályázat célja a 2012. évi CLXXXV. a hulladékról szóló Tv. által indukált változásoknak történő megfelelés, nevezetesen a hulladékkezelési közszolgáltatók eszközparkjának fejlesztése, bővítése, az elhasznált eszközök cseréje és modern informatikai rendszerek kiépítése.

A KEOP-1.1.1/C/13 pályázat keretén belül alacsony önrész mellett lehetőség van a hulladékkezelési közszolgáltatás biztonságos ellátásához szükséges eszközök beszerzésére, például gyűjtő járművek vásárlására is. A folyamatban lévő Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Program (KEOP-1.1.1/2F) pályázatban foglalt fejlesztéseket is figyelembe véve, a hulladékkezelési közszolgáltatás működtetéséhez szükséges eszközöket költséghatékony módon, európai uniós források felhasználásával lehetne beszerezni.

A pályázati felhívás alapján a Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás (továbbiakban Társulás) jogosult pályázat benyújtására. A pályázat keretén belül javasolt műszaki fejlesztéseket a következőkben foglaljuk össze.

1. A tervezett beruházások összefoglalása

A pályázat keretén belül az alábbi beruházások tervezettek, összhangban a pályázati konstrukció keretén belül támogatható tevékenységekkel, és a már megvalósítás alatt lévő Kaposmenti Hulladékgazdálkodási Programmal:

- **Gyűjtő járművek** beszerzése a hulladékgyűjtés színvonalának növelése érdekében, a kevert települési hulladékok és az elkülönítetten gyűjtött települési hulladék

*a tényleges támogatási intenzitást a KEOP-1.1.1/C/13 pályázatra vonatkozó költség-haszon elemzés elkészítését követően lehet pontosan meghatározni, mely a fenti összegnél nem lehet magasabb.

4. Lebonyolítás

A pályázat keretében megvalósuló projekt projektgazda szerepét a Társulás látná el, a Társulás jogosult a pályázat benyújtására. A projekt a Társulás által képviselt települések közigazgatási területén kerülne megvalósításra.

A pályázat benyújtására 2013. július 23-án kerülne sor. A pályázat elbírálása várhatóan 2 hónapot vesz igénybe a Közreműködő Szervezet részéről, mely idő alatt a hiánypótlási felhívásoknak is meg kell felelni.

A beruházás megvalósítása 2013. augusztus – 2014. június közötti időszakban tervezett, várhatóan 10 hónapot venne igénybe, a közbeszerzési eljárások lebonyolításáról, és a beszerezni tervezett eszközök gyártásával, leszállításával egyetemben.

A pályázati dokumentáció keretén belül kötelező elkészíteni a közbeszerzési eljárások dokumentációit, ezért a pályázat előkészítési szakaszában már szükséges hivatalos közbeszerzési tanácsadó megbízása, melyet pályázat alapján választunk ki.

5. Önerő

A projekt keretén belül beszerezni kívánt eszközök önrészenek finanszírozását a pályázónak kell biztosítania.

A Társulás Tagönkormányzatai a szükséges önerőt a pályázat beadásáig nem tudták biztosítani, tekintettel az idő rövidségére, ezért a Társulás legnagyobb településének, Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának átmeneti hozzájárulására van szükséges. Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése döntött arról, hogy a Társulás által beadandó pályázathoz biztosítja az önerőt, tervezetten: 91.400.000 Ft-ot.

A Társulási Tanács ebben a kérdésben a következőképpen döntött:

A Társulási Tanácsa úgy határozott, hogy a Tagönkormányzatokat felszólítja, hogy 2013. augusztus 31-ig hozzák meg képviselőtestületi döntésüket arra vonatkozóan, hogy vállalják a népességszám arányosan rájuk eső önrészt. Azon tagok, akik nem tudják vállalni költségvetésük terhére a népességszám arányos önrészt, azzal Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata megállapodást köt, hogy a beszerzett eszközök hasznosításából származó esetleges bevételekről, továbbá a hulladékkezelő telep működtetéséből származó bevételeink hitel visszafizetésére fordítandó összege feletti részéről Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata javára lemond. A fenti vállalások az önerő biztosítására nyújtott összeg és a ténylegesen felmerülő járulékaikra terjednek ki.

A fentiek alapján fogalmaztuk meg a határozati javaslatot, melyek közül a 3-as pontban található tervezet között mindkét lehetőség megtalálható.

Település neve	lakosságszám	Népességarányos szavazati %	KEOP 1.1.1/C pályázathoz szükséges önerő
Nak	551	0,37	342 227 Ft
Orci	556	0,38	345 332 Ft
Ósztopán	811	0,55	503 713 Ft
Pálmajor	378	0,26	234 776 Ft
Patalom	348	0,24	216 143 Ft
Patca	63	0,04	39 129 Ft
Pettend	147	0,10	91 302 Ft
Polány	237	0,16	147 201 Ft
Ráksi	466	0,32	289 433 Ft
Rinyakovácsi	149	0,10	92 544 Ft
Sántos	513	0,35	318 625 Ft
Simonfa	358	0,24	222 354 Ft
Somodor	390	0,27	242 229 Ft
Somogyaszaló	690	0,47	428 560 Ft
Somogygeszti	470	0,32	291 918 Ft
Somogyjád	1566	1,06	972 644 Ft
Somogysárd	1238	0,84	768 923 Ft
Somogyszil	719	0,49	446 572 Ft
Somogyvámos	757	0,51	470 174 Ft
Szabadi	274	0,19	170 182 Ft
Szabás	641	0,44	398 126 Ft
Szágy	152	0,10	94 407 Ft
Szakcs	842	0,57	522 967 Ft
Szárász	254	0,17	157 760 Ft
Szena	771	0,52	478 869 Ft
Szentbalázs	320	0,22	198 752 Ft
Szentgáloskér	518	0,35	321 730 Ft
Szilvásszentmárton	192	0,13	119 251 Ft
Tarrós	123	0,08	76 395 Ft
Taszár	1973	1,34	1 225 433 Ft
Tékes	230	0,16	142 853 Ft
Tevel	1458	0,99	905 565 Ft
Tormás	284	0,19	176 393 Ft
Tótszentgyörgy	166	0,11	103 103 Ft
Újvárfalva	296	0,20	183 846 Ft
Várda	483	0,33	299 992 Ft
Várong	147	0,10	91 302 Ft
Varsád	372	0,25	231 050 Ft
Vásárosdombó	1090	0,74	677 000 Ft
Visnye	237	0,16	147 201 Ft
Zimány	580	0,39	360 239 Ft
Zselickisfalud	239	0,16	148 443 Ft
Zselickislak	318	0,22	197 510 Ft
Zselicszentpál	380	0,26	236 018 Ft
Összesen:	147 158	100,00	91 400 000 Ft

0719
Elő

**INTEGRÁLT ÖNKORMÁNYZATI
SZOLGÁLTATÓ SZERVEZET**

7200 Dombóvár, Arany János tér 21.
Telefon: 74/ 464 – 520 / 565 – 101 / 565 – 102
Fax: 74/ 464-520 /112-es mellék
Email: integralt.dombovar@gmail.hu

iktatószám: IV- 99 /2013.

Tárgy: étkezési hozzájárulás
megfizetése

Információk...
Módosítás

Polgármesteri Hivatal	
Módosítás	
Dátum: 2013. 07. 19.	Szám: 205-13/15
Melléklet: 1406/15	Ellátó: Keresztes J.

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. március 28-án 103/2013. (III.28.) számú Kt. határozatával döntött arról, hogy a vidékről bejáró, étkezést igénybe vevő tanulók után a Gyermekvédelmi törvény 151.§ (2) alapján étkezési hozzájárulás megfizetését kéri az érintett önkormányzatoktól.

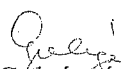
Értesítem, hogy a fenti határozat alapján, önkormányzatának illetékességi területéről Dombóvárra bejáró, étkezést igénybe vevő 1... fő tanuló után 27.230... Ft fizetési kötelezettsége keletkezett.

Kérjük, az étkezési hozzájárulást 8 munkanapon belül az Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezet bankszámlájára (11746043-15418623) átutalni szíveskedjenek.

valamint?

Dombóvár, 2013. július 10.

Tisztelettel:


Gulyásné Kovács Zita
intézményvezető



Melléklet:

- 1 db név szerinti kimutatás
- 1 db testületi határozat

Település	Tanuló neve	Térítés mértéke	01. hó adag	Térítés mértéke	02. hó adag	Térítés mértéke	03. hó adag	Térítés mértéke	04. hó adag	Térítés mértéke	05. hó adag	Térítés mértéke	06. hó adag	Összesen adag
Mosdós Vörösmarty u. 19.	Kávé Erik	50%	R:11 E:17 V:11	50%	R:13 E:17 V:10	50%	R:14 E:13 V:10	50%	R:21 E:20 V:8	50%	R:21 E:21 V:8	50%	R:18 E:7 V:13	R:98 E:95 V:60

Összesítő - Általános iskola, középiskola

Megnevezés	Onkormányzati hozzájárulás					adag összesen	teljes árat fizető tanuló utáni hozzájárulás Ft/adag	50% kedvezményben részesülő tanuló utáni hozzájárulás Ft/adag	100% kedvezményben részesülő tanuló utáni hozzájárulás Ft/adag	hozzájárulás összege
Általános iskolai ebéd		173	0	0	0					0
Általános iskolai napközis ellátás		284	0	0	0					0
Középiskolai ebéd		232	0	0	0					0
Középiskolai kollégiumi ellátás - reggeli		147	0	0	0					0
Középiskolai kollégiumi ellátás - ebéd		232	0	0	0					0
Középiskolai kollégiumi ellátás - vacsora		190	0	0	0					0
Középiskolai kollégiumi ellátás - reggeli	98	0	85	0	0					8330
Középiskolai kollégiumi ellátás - ebéd	95	0	132	0	0					12540
Középiskolai kollégiumi ellátás - vacsora	60	0	106	0	0					6360

középiskolai kollégiumi ellátás - reggeli	0	0	152	0
középiskolai kollégiumi ellátás - ebéd	0	0	240	0
középiskolai kollégiumi ellátás - vacsora	0	0	194	0
összesen	253			27230

Dombóvár Város Önkormányzatának
Képviselő-testülete

Kivonat Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2013. március 28-i
rendes ülésének jegyzőkönyvéből:

103/2013. (III. 28.) Kt. határozat

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámiügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 151. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, Dombóvár Város Önkormányzata, mint étkeztetés biztosítására kötelezett önkormányzat nevében, e feladatának ellátásához a közigazgatási területén kívülről érkező gyermek, tanuló lakóhelye szerinti önkormányzattól 2013. január 1-től az alábbi összegű hozzájárulást kéri a ténylegesen igénybevett adagszámok alapján:

Megnevezés	Önkormányzati hozzájárulás összege Ft/fő/nap		
	teljes árat fizető gyermek/ tanuló után	50% kedvezményben részesülő gyermek/ tanuló után	100% kedvezményben részesülő gyermek/ tanuló után
Óvodai ellátás	254	0	25
Általános iskolai ebéd	173	0	0
Általános iskolai napközis étkeztetés	284	0	0
Középiskolás ebéd	232	0	0
Középiskolás teljes ellátás	343	0	110
Középiskolás kollégiumi ellátás	569	323	586

A Képviselő-testület a hozzájárulás összegének megállapításával és beszédésével az étkeztetést ellátó Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezetet bízza meg. A hozzájárulást félévente utólag kell beszédni, az első félévre eső részt tárgyév július 31-ig, a második félévre eső részt a tárgyévet követő év január 31-ig kell megfizetni.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester

Végrehajtásért felelős: Pénzügyi Iroda

Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezet

Szabó Loránd sk.
polgármester

dr. Letenyei Róbert sk.
jegyző

Dombóvár, 2013. március 28.
Kivonat hitelül: